



Universidad Latinoamericana de Ciencia y Tecnología

Seminario de Graduación para Optar por el Grado Académico de Licenciatura en Salud Ocupacional con énfasis en Seguridad Industrial

Determinación del Trabajo que se Realiza en Consultorías versus el Trabajo Dentro de un Departamento de Salud Ocupacional

Estudiante: Dexter White Little

Profesora: Licda. Marjorie Monge Muñoz

San José, Costa Rica

II Cuatrimestre, 2012

TABLA DE CONTENIDO

Resumen.....	4
Abstract.....	5
Pregunta de Investigación.....	5
Objetivos.....	5
Introducción.....	6
Revisión Bibliográfica.....	7
Métodos.....	11
Resultados.....	11
Discusión.....	20
Conclusiones.....	22
Referencias Bibliográficas.....	23
Apéndices.....	25
Anexos.....	28

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1: Sector donde Laboran los Profesionales en Salud Ocupacional.....	11
Gráfico 2: Años de Experiencia Trabajando en Salud Ocupacional.....	12
Gráfico 3: Modalidad de Trabajo.....	12
Gráfico 4: Demanda Laboral Actual para Trabajar en Consultorías.....	13
Gráfico 5: Factores que Influyen en el Ejercicio Profesional Independiente.....	14
Gráfico 6: Principales Razones por las cuales se Contrata una Consultoría.....	15
Gráfico 7: Principales Funciones que Pueden Ejecutarse en la Modalidad de Consultorías.....	16
Gráfico 8: Beneficios de Trabajar en Consultorías.....	17
Gráfico 9: Rentabilidad Económica entre Trabajar en Consultorías a Laboral dentro de un Departamento de Salud Ocupacional.....	17
Gráfico 10: Sector Laboral donde se Realizan las Consultorías.....	18
Gráfico 11: Área de Salud Ocupacional en las cuales se Ejecutan las Consultorías.....	19
Gráfico 12: Zona Geográfica con más Posibilidades de Realizar Consultorías.....	20

Resumen

El proyecto de investigación trata sobre el mercado laboral que tienen las personas que trabajan dentro de un Departamento de Salud Ocupacional, en la modalidad de consultorías o ambas, el cual tiene como objetivo, determinar las principales características de empleabilidad con las que cuentan en el país donde se evaluará la rentabilidad económica, aspectos relevantes del trabajo en asesorías, disponibilidad de tiempo para realizar de forma simultánea las dos funciones, beneficios, desventajas, entre otros.

Para realizar este análisis se cuenta con una muestra de 52 profesionales de Salud Ocupacional que amablemente brindaron su colaboración para completar la encuesta donde se evalúan aspectos, tales como los años de experiencia en el campo, principales sectores en las que se trabaja y ejercen las consultorías.

Con los resultados obtenidos se constatan las principales ventajas y desventajas que implican para los profesionales de la Salud Ocupacional trabajar en consultorías, así como la visión que poseen otros profesionales del ejercicio profesional bajo esta modalidad y el aporte que se brinda, en muchas ocasiones, para alcanzar tareas adicionales que, muchas veces no pueden ser desarrolladas dentro del departamento ya sea por aspectos económicos o de logística.

Abstract

The research project is about the labor market with people working within an Occupational Health Department, in the form of consultancy or both, which aims to determine the main characteristics of employability that count in the country which evaluate the economic profitability, relevant aspects of work in counseling, availability of time to perform both functions simultaneously, benefits, drawbacks, among others.

To perform this analysis with have a sample of 52 Occupational Health professionals who kindly offered their cooperation to complete the survey to evaluate aspects such as years of experience in the field, main sectors in which they work and conduct consultancies.

The results obtained reveal the main advantages and disadvantages involved for Occupational Health professionals working in consulting, as well as the vision they have other health professional under this model and the contribution that is provided on many occasions to get ahead additional tasks that often cannot be developed within the department either by economics or logistics.

Pregunta de Investigación

¿Son diferentes las características de trabajo que realizan los profesionales en Salud Ocupacional si laboran para un Departamento conformado o si lo realizan a nivel de consultorías?

Objetivos

Objetivo General: Determinar las características de empleabilidad en el país de los profesionales en Salud Ocupacional que trabajan brindando asesorías o realizando sus funciones en un Departamento.

Objetivos Específicos

Objetivo Específico 1: Valorar las condiciones actuales de demanda laboral entre profesionales de Salud Ocupacional que laboran tanto a nivel de consultorías y de empresa.

Objetivo Específico 2: Establecer las diferencias y las similitudes de tareas que se ejecutan cuando se labora para los sectores en estudio.

Objetivo Específico 3: Determinar la rentabilidad económica promedio que depara trabajar en consultorías en contraposición de ejercer para un Departamento de Salud Ocupacional.

Introducción

En los últimos años ha tomado una relevancia importante el trabajo en la modalidad de consultorías en el campo de la Salud Ocupacional por diversos factores como son: tramitología adicional de documentación, desarrollar actividades específicas, capacitaciones, entre otros. Los profesionales que se dedican a trabajar ven en esta modalidad una forma viable de contar con una fuente de ingresos en algunos casos alternativa o estable.

En estudios efectuados en el censo se estima que el 5% de la población cuenta con algún tipo de discapacidad, por lo que laborar en consultorías puede representar una buena oportunidad de desarrollo personal por cuanto puede adoptarse en la mayoría de los casos el trabajo a las necesidades especiales que estos posean, y así poder aumentar el porcentaje de la empleabilidad, porque sólo a nivel del Gobierno Central existen políticas escritas para brindar opciones en este rubro.

Otro aspecto que puede tomarse en consideración es que, en la actualidad, al existir más esperanza de vida, cualquier persona que rebase los 50 años y se le dificulte encontrar trabajo o este desempleado puede desempeñarse como consultor(a), ya que es un plus que se valora para emplear en contraposición si no se tiene ese recorrido. Por lo general, un empleador privará en su decisión una persona con amplio cartel y antiguos trabajos ejecutados.

En el año anterior, Costa Rica presentó la cuarta tasa más grande de desempleo en América Latina con un 7,7%, por lo que es importante analizar a fondo esta temática para encontrar opciones si en un futuro la carrera de Salud Ocupacional sufre alguna variación en su rentabilidad actual que es muy favorable, según los estudios técnicos realizados, pero que no está sujeta a modificaciones en una eventual sobrepoblación de profesionales en este campo.

Revisión bibliográfica

Existen muchas definiciones que pueden utilizarse para definir la empleabilidad, una de ellas es la siguiente:

“Es la aptitud para encontrar, crear, conservar y enriquecer un trabajo, y pasar de uno a otro obteniendo a cambio una satisfacción personal, económica, social y profesional” (Coello, 2009).

Algunos otros autores dividen el concepto de empleabilidad en interna y externa, siendo la interna la competitividad del trabajador en la empresa y la externa la competitividad que debe tener para valorarse en el mercado laboral.

Ventajas de la empleabilidad

Poseer altos niveles de empleabilidad y actitud emprendedora trae consigo ventajas tanto para el empleado como para la empresa empleadora.

Ventajas para el empleado

- Mejor valoración en el mercado:
Los empleados que presentan estas características serán más valorados en el mercado laboral, lo cual le permite mejorar su ajuste profesional y sus opciones de promoción y desarrollo dentro de su empresa
- Mayor opción de mejores beneficios laborales:
Este valor de mercado le ofrecerá a estas personas mayores posibilidades de establecer acuerdos de empleo personalizados que tengan en cuenta sus necesidades y preferencias.

Ventajas para la empresa

- Mejores esfuerzos de capacitación:
Permite ajustar mejor los esfuerzos de capacitación y desarrollo del empleado dentro de la empresa. De esta manera, el empleador asegura una estrategia efectiva para atraer, motivar y retener a los empleados más valiosos para la organización, en un contexto de relaciones laborales mucho menos colectivas y más personalizadas.

- Mejora en la gestión

Permite mejorar la gestión de la empresa en general, ya que tanto las personas como los procesos son más competitivos.

Las habilidades requeridas para considerar a una persona “empleable” suelen variar, según el contexto, en el que se encuentre la persona. Sin embargo, existen algunas aptitudes que son repetitivas y se encuentran listadas como las habilidades requeridas para ser empleables en la mayoría de estudios realizados y consultados para la realización de este ensayo.

A continuación, se enumeran algunos de estas aptitudes comunes, consideradas dentro de la lista de tópicos habilidades para la empleabilidad:

- Capacidad para resolver problemas
- Saber comunicarse
- Saber resolver problemas
- Saber tomar decisiones
- Ser positivo e innovador
- Tener confianza en sí mismo
- Ser auto disciplinado
- Ser responsable
- Tener actitud positiva al trabajo
- Capacidad de análisis, entendimiento

Consecuencias de la no empleabilidad

- Si bien es cierto de que una persona sin habilidades de empleabilidad puede estar trabajando en una empresa, es muy probable de que dicho trabajo sea una condición temporal, ya que solo el ser realmente “empleable” brinda las cualidades requeridas para poder mantener un trabajo.
- Al no tener una capacitación idónea en las habilidades de empleabilidad en las personas, estas pasarán de las aulas al mundo laboral sin saber realmente, lo que las empresas requieren en términos de habilidades.
- Eso conllevará a que, eventualmente, dichas personas trabajen en cualquier trabajo para poder subsistir.

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la población con empleo está compuesta por personas mayores de una edad especificada que aportan su trabajo para producir bienes y servicios. Cuando se calcula con respecto a un período de referencia corto (de una semana o un día), este concepto engloba a todas las personas que trabajaron para obtener una remuneración, beneficio o ganancia familiar durante ese período. Incluye, también, a todas las personas que, en ese período, se ausentaron, temporalmente, de su empleo o empresa por diversos motivos: personas que durante el período de referencia estuvieron enfermas, de vacaciones, con permiso por maternidad, en huelga o despedidas temporalmente.

La población desempleada está compuesta por personas mayores de una edad especificada que no aportan su trabajo para producir bienes y servicios, pese a encontrarse disponibles. Cuando se calcula con respecto a un período de referencia corto, este concepto engloba a todas las personas que no tienen empleo y que durante el período de referencia habrían aceptado un empleo adecuado o puesto en marcha una empresa si se les hubiese presentado la oportunidad, y que, en el pasado reciente, buscaron, activamente, formas de encontrar empleo o poner en marcha una empresa.

La adición de la población con empleo y la población desempleada medidas en un período de referencia corto, constituye la fuerza de trabajo, también denominada población corrientemente activa.

Otra forma de medir la población económicamente activa es la denominada “población habitualmente activa”, que se calcula con respecto a un período de referencia largo, por ejemplo, un año. Este concepto abarca a todas las personas mayores de una edad especificada, cuya situación principal en la actividad, determinada en función del número de semanas o días, durante un período largo dado (por ejemplo, los doce meses o el año civil precedentes), es de “persona con empleo” o “persona desempleada”.

En todas estas definiciones, se alude a las personas “mayores de una edad especificada”, categoría que se denomina también “población en edad de trabajar”. El límite de edad mínima usado para definir la población en edad de trabajar debe ser fijado por cada país, en función de sus circunstancias nacionales, como la edad de escolaridad obligatoria, la edad

mínima de admisión en el empleo y las proporciones del trabajo infantil. Estas circunstancias varían tanto de un país a otro, que resulta imposible establecer un único límite de edad mínima de aplicación universal a nivel internacional. Algunos países utilizan, también, un límite de edad máxima para definir el concepto de población en edad de trabajar, aunque las normas internacionales no lo recomiendan.

El subempleo refleja la subutilización de la capacidad productiva de la población ocupada. El concepto forma parte integrante del marco conceptual en que se inscribe la medición de la fuerza de trabajo, y se basa en criterios similares a los que se aplican para definir el empleo y el desempleo. La población subempleada es una subcategoría de la población con empleo, y se determina comparando la situación actual en el empleo de dicha población con una situación de empleo “alternativa” que deseen asumir y para la cual estén disponibles: en términos simples, las personas subempleadas son todas las que trabajaron o tuvieron un empleo durante la semana de referencia, pero que deseaban y estaban disponibles para trabajar más adecuadamente.

La empleabilidad está relacionada con la determinación de factores, que pueden ser predichos si un individuo es apto para encontrar un trabajo dónde o cuándo quiera. Existe una cantidad de factores que influyen la empleabilidad, por ejemplo, el sistema educativo, las características individuales, los requerimientos de los empleadores, etc.

La empleabilidad es importante tanto para los individuos como para las organizaciones: es una garantía para el desarrollo de carrera, el empleo y la competitividad de la organización. La empleabilidad afecta la habilidad del individuo de realizar su potencial. Si las organizaciones quieren mantener o realzar su competitividad, necesitan facilitar el desarrollo de los empleados y la empleabilidad.

Métodos

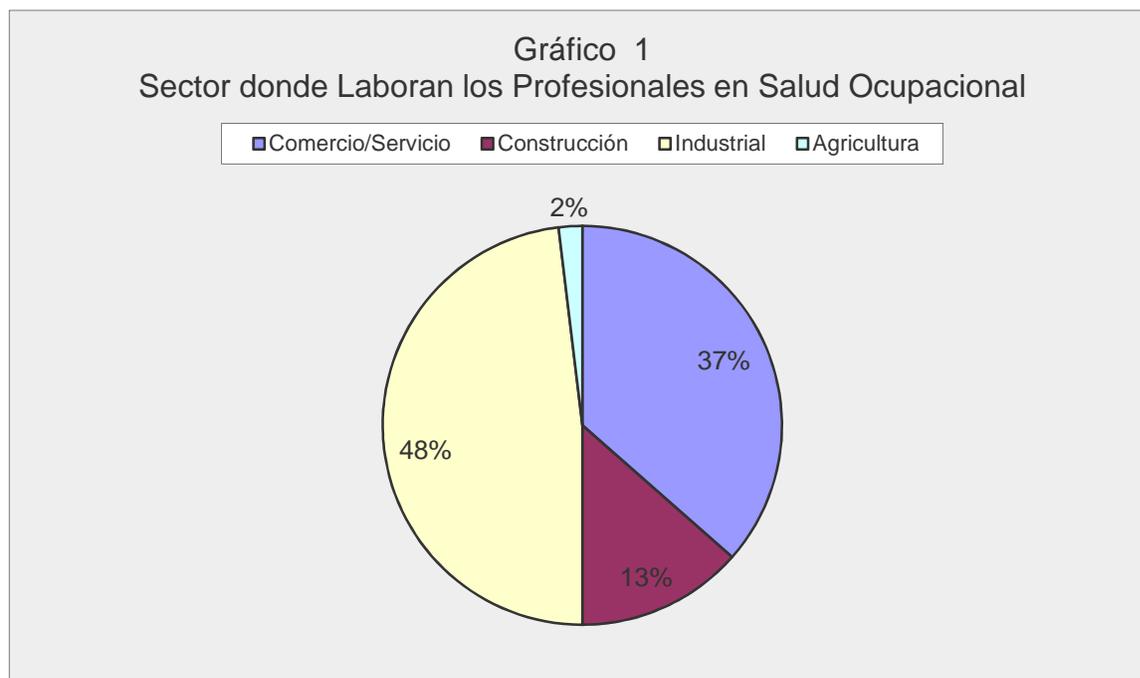
La investigación es descriptiva con características cualitativas, ya que se basa en los resultados obtenidos del análisis del tema de trabajo de consultorías versus el trabajo dentro de un Departamento de Salud Ocupacional evaluada por la aplicación de una encuesta.

La muestra requerida por la Universidad Latinoamericana de Ciencia y Tecnología (UlaCit) para elaborar dicho proyecto de investigación es de 50 personas, el cual alcanzó un tamaño muestral de 52 personas encuestados por medio de la herramienta Survey Monkey.

La población establecida para desarrollar dicho proyecto de investigación son los profesionales en salud ocupacional que laboran en consultorías y en departamentos empresariales tanto públicos como privados.

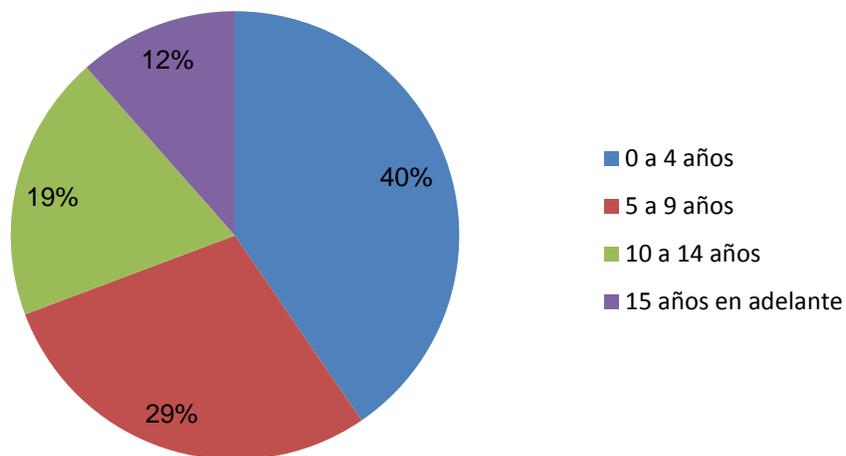
Resultados

De las personas que contestaron la encuesta casi la mitad, 48%, de ellas labora en el sector industrial y alrededor del 40% posee menos de 4 años de experiencia laborando en el campo de Salud Ocupacional y, por lo general, trabajan en una jornada diurna con algunas excepciones.



Fuente: White, 2012

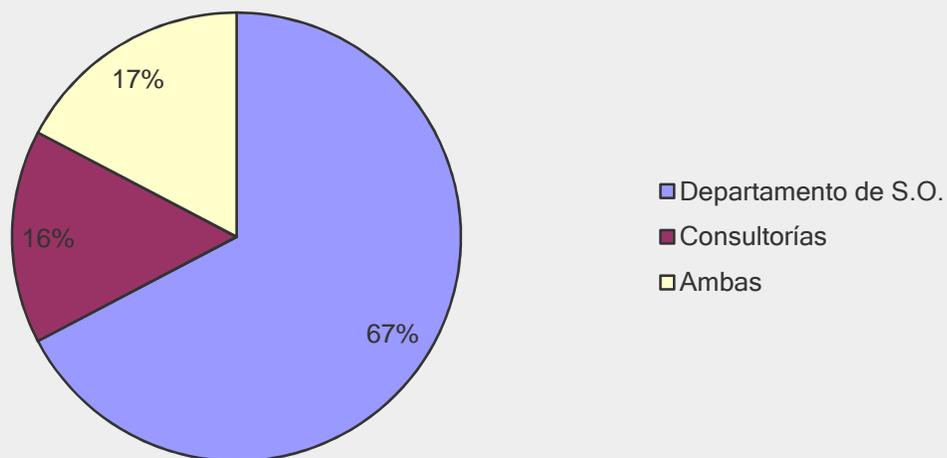
Gráfico 2
Años de Experiencia Trabajando en Salud Ocupacional



Fuente: White, 2012

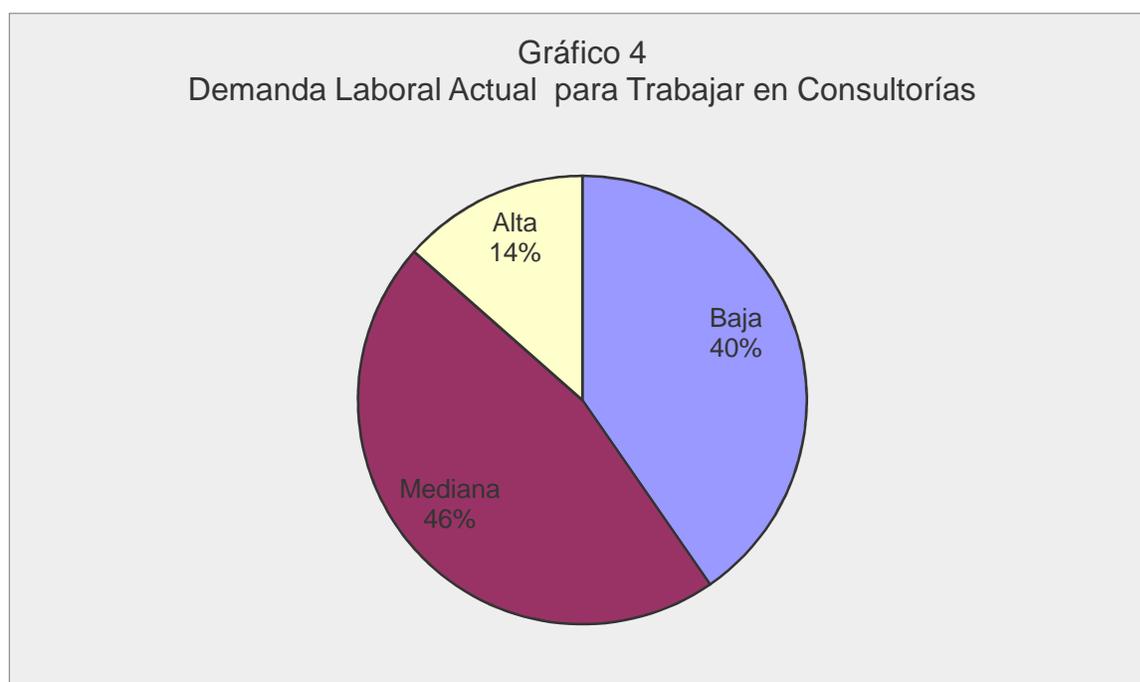
Dos terceras partes de la población encuestada trabaja para un Departamento de Salud Ocupacional, un 15% labora exclusivamente en consultorías y alrededor del 17% desempeña funciones en ambas modalidades.

Gráfico 3
Modalidad de Trabajo



Fuente: White, 2012

La percepción de la demanda en los servicios de consultorías indica que el 13% considera que es alta y un 40% baja. A su vez, dos terceras partes manifiestan que las variaciones en ese mercado ponen en riesgo la estabilidad en sus finanzas y las principales causas que se citan son: deterioro en la imagen del profesional en Salud Ocupacional, competencia desleal dentro del mismo gremio y profesionales de otras aéreas dando asesorías.



Fuente: White, 2012



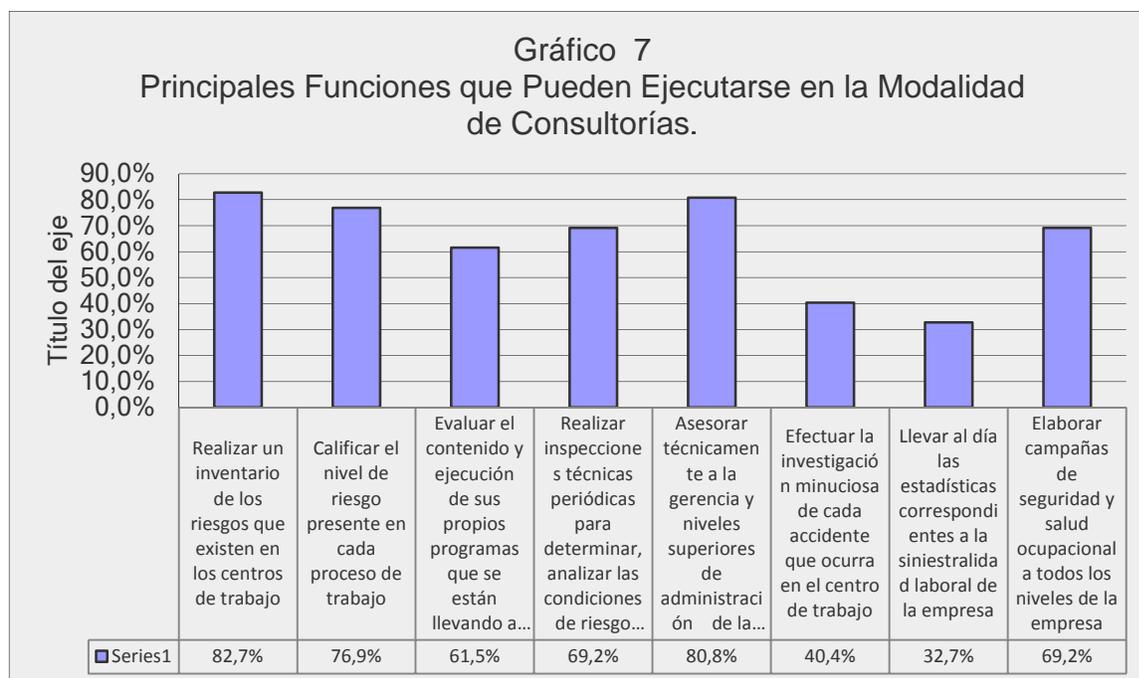
Fuente: White, 2012

Las tareas primordiales por los cuales se contratan las consultorías son para cumplir requisitos exigidos por el Ministerio de Salud, el cual fue nombrado por el 66% de la muestra seguido de los requisitos de los Consejos de Salud Ocupacional. Los trabajos en esta modalidad están muy popularizados, porque todos los entrevistados conocen a personas que laboran de esta forma.



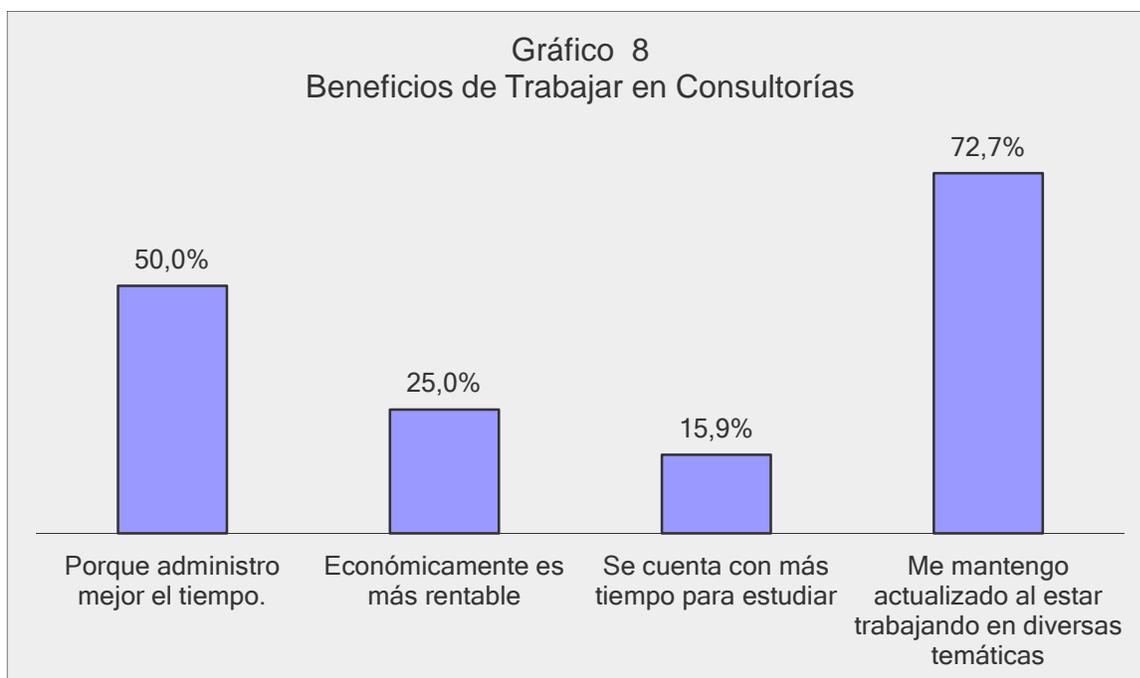
Fuente: White, 2012

En la temática de las funciones que pueden desarrollarse son asesorar técnicamente a los mandos superiores de la empresa en los campos de Salud Ocupacional, realizar los inventarios de riesgos para los centros de trabajo, calificar el nivel de riesgo en cada proceso de trabajo, entre otros. Casi el 80% considera que ejecutaría, de forma simultánea, tareas dentro de un Departamento de Salud Ocupacional y en las consultorías.

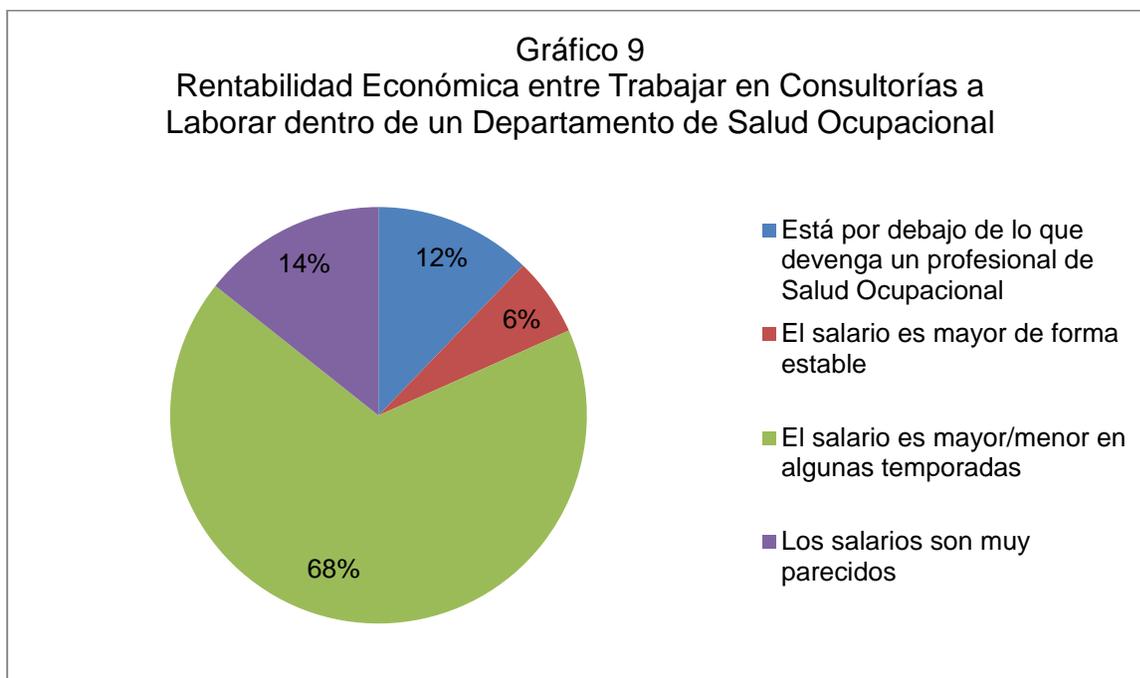


Fuente: White, 2012

De las ventajas que consideran al laboral en consultorías, se extraen mantenerse actualizado en diversas temáticas y administrar mejor el tiempo (72 y 50%, respectivamente); sin embargo, de esta forma, el 67% considera que el salario devengado es muy fluctuante, ya que, en algunas temporadas, el salario es menor o mayor a lo que percibe un funcionario que labora como profesional dentro de un Departamento de Salud Ocupacional y solo 7 encuestados (14%) opinan que los salarios son parecidos.

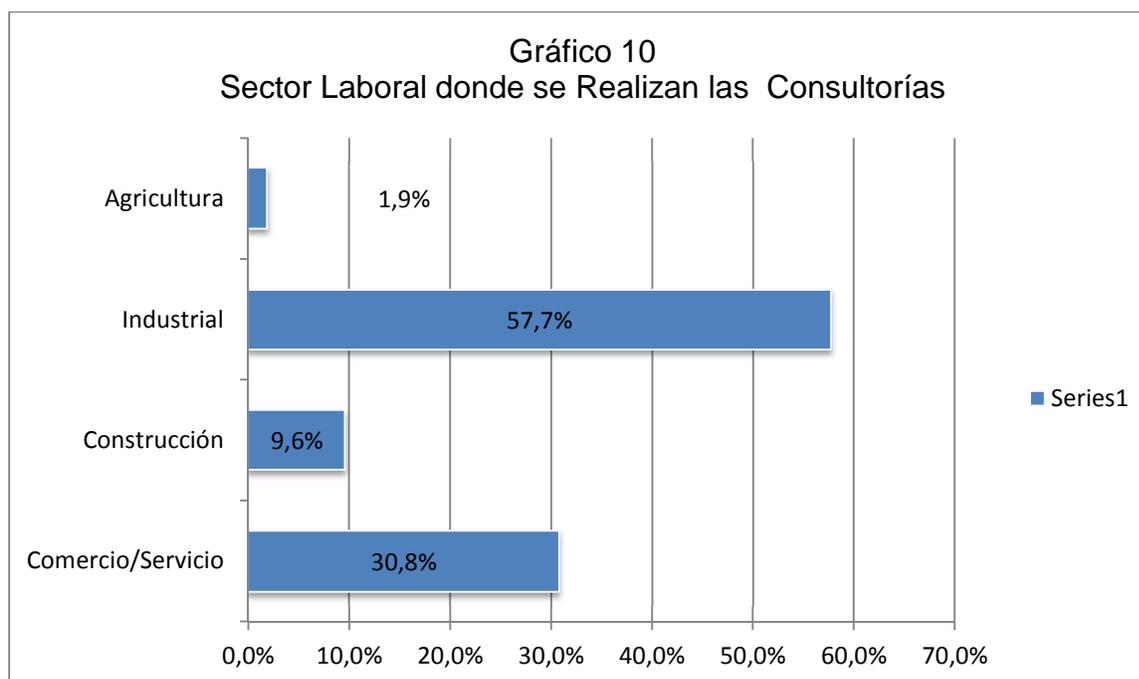


Fuente: White, 2012

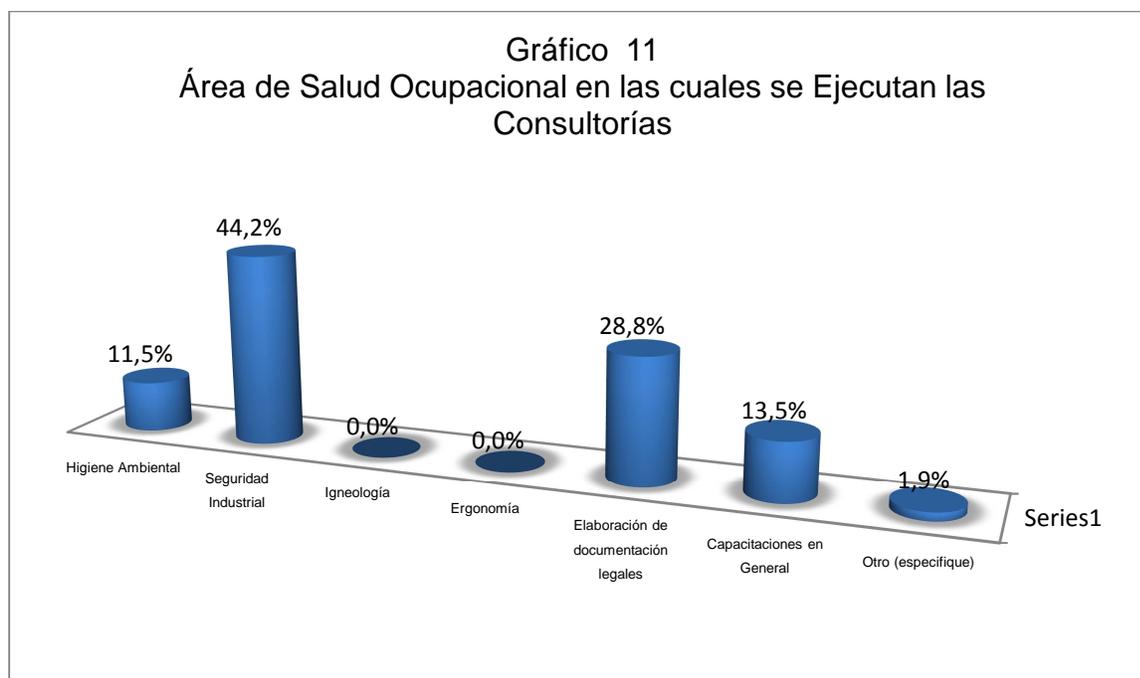


Fuente: White, 2012

En el sector industrial, según la opinión de los encuestados, es donde se realizan más consultorías (58%) y después le sigue el área de Comercio/Servicio con un 31%. Las principales temáticas que se desarrollan en las consultorías son seguridad industrial con un 44%, elaboración de documentos legales (29%) y capacitaciones (13%); la ergonomía y la igeología no recibieron puntuación. En la Gran Área Metropolitana (GAM) es donde existe un mejor mercado laboral, ya que las expectativas indican que el 62% de los trabajos van a desarrollarse en esta zona y fuera de esta el restante 38%.

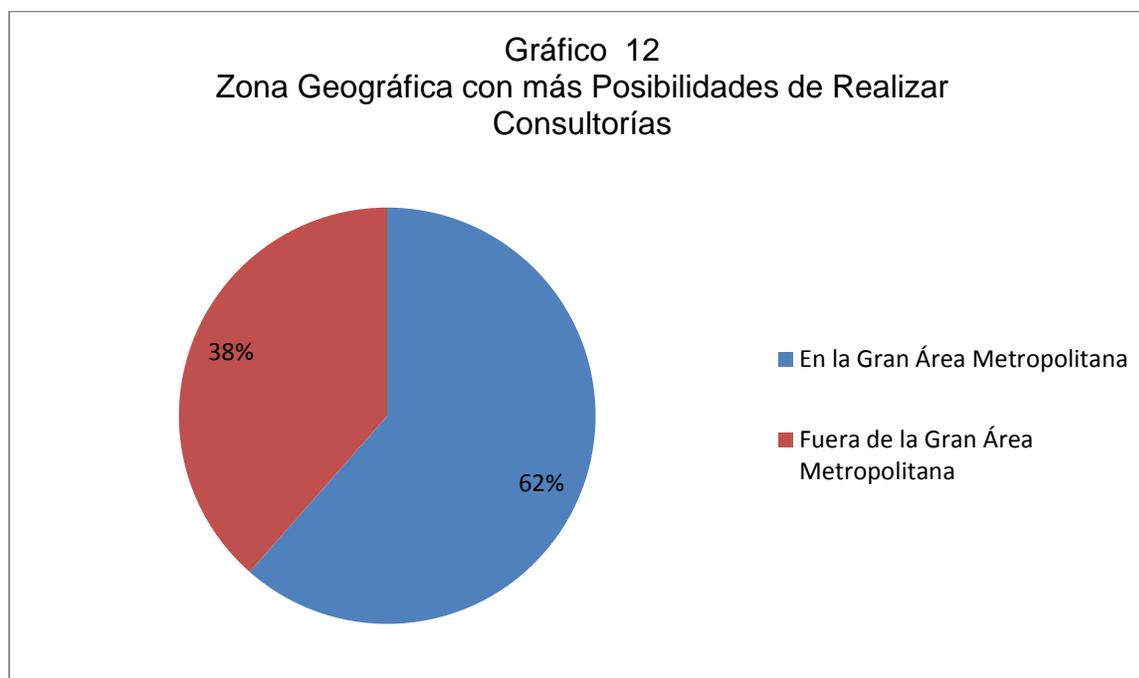


Fuente: White, 2012



Fuente: White, 2012

Los encuestados en su gran mayoría manifiestan casi en su totalidad (90%) que se debe poseer amplia experiencia para dedicarse a brindar consultorías. El rango de edad en un 33% es de las personas de 32 a 38 años, y el que le sigue son los de 27 a 31 años con 27%, el género de la muestra está muy dividido con participación femenina final del 51%.



Fuente: White, 2012

Discusión

La relevancia de los datos estriba primero en que casi la mitad de los encuestados, o sea el 48% labora en el sector industrial del país, seguido por el de comercio/servicio con un 37% que son, a su vez, las áreas donde se realizan más trabajos en el ámbito de las consultorías con un 58% y 31%, respectivamente, implica que los trabajos que por lo general, se desarrollan son por personas que están vinculadas en estos sectores, lo cual les brinda la ventaja de conocer con más profundidad el ambiente donde se tienen que desempeñar en sus funciones profesionales.

Otro dato interesante es que, en la actualidad, existe mucho profesional en Salud Ocupacional con pocos años de experiencia en lo que respecta a los años en servicio, ya que sólo el 31% sobrepasa los 10 años de labores, lo cual contrasta con lo indicado por los mismos encuestados que manifiestan en un 90% que las personas que se dedican a las consultorías deben poseer amplio recorrido laboral. Esta realidad puede explicarse de alguna manera, con el auge que ha tenido la carrera de Salud Ocupacional en los últimos tiempos, ya que por

iniciativas de algunas empresas y aspectos de ley la demanda de los profesionales ha venido en aumento acelerado, y por lo tanto un personal cada vez más joven trabajando.

Alrededor del 17% de los encuestados trabaja en un Departamento de Salud Ocupacional y labora, simultáneamente, realizando consultorías, el 16% trabaja, exclusivamente en consultorías y el 67% restante labora sólo en departamentos de Salud Ocupacional. El hecho de que un porcentaje menor se dedique a efectuar consultorías se relaciona con la percepción de que la demanda en esta modalidad es alta en un 14%, por lo que puede influir directamente en que más profesionales no opten por trabajar por cuenta propia al temer escasez de empleo.

De la finalidad con la que se contratan las consultorías, las personas nombraron en un 65% ayudar a cumplir requisitos que solicita el Ministerio de Salud, documentos que sin ellos las empresas no pueden seguir funcionando y de ahí el porcentaje en ese rubro. Un 36% gestiona una o varias tareas particulares, por lo general en aspectos donde las empresas tienen oportunidades de mejora y es necesaria una pronta solución. Y el otro gran rango, con un 27% de escogimiento indica que la principal causa de contratación es para efectuar auditorías de seguridad.

En la consulta de que actividades pueden ejecutarse en la modalidad de consultorías hubo varios ítems con porcentajes bastante altos dentro de los cuales se destacan los inventarios de riesgos en los centros de trabajo, asesorar técnicamente a los altos mandos de la Gerencia, evaluar los niveles de riesgo de cada proceso, elaboración de campañas, entre otros, donde puede apreciarse que la mayoría de estas opciones pertenecen a la rama de seguridad industrial que, a su vez, como se determinó es el área donde se efectúan más trabajos de esta índole.

Implícitamente, un 85% de la muestra estima que es beneficioso ejercer la profesión mediante consultorías y de esos, casi el 75% piensa, de esa forma, porque tienen la posibilidad de mantenerse actualizados desarrollando diversas temáticas o campos de la Salud Ocupacional, aspectos que en muchas oportunidades dentro de un departamento no es viable por las características propias de la empresa que se enfocan en puntos específicos que les atañen. La otra gran ventaja que denotan es que puede administrarse mejor el tiempo laboral al

ser un trabajador independiente y no tener la rigurosidad de cumplir los horarios establecidos que implica trabajar en una empresa específica.

En el tema salarial los resultados reflejan que las ganancias que se perciben son muy fluctuantes, ya que el 67% escogió esta opción comparada con lo que recibe de salario un profesional que labora en un Departamento de Salud Ocupacional, el 14% opina que los salarios se mantienen equiparados todo el tiempo, el 12 y el 6% consideran que la remuneración económica está por debajo y encima, respectivamente. Al estar bajo la modalidad de consultorías los trabajos que se realizan, por lo general, no son muy estables, por lo que las variaciones que se den de mes a mes serán normales.

Por la cantidad de empresas, diversas opciones y facilidades, las consultorías tienen más posibilidad de brindarse en la Gran Área Metropolitana (GAM), los encuestados la escogieron con un 62% de la votación y el restante 38% opina que fuera de la GAM, es donde se realizan más trabajos de este tipo.

En el apartado del género se denota que existe mucha paridad, ya que la diferencia es mínima con un 51% a favor de las mujeres y llama la atención, sobremanera que solo el 19% de la población encuestada supera los 39 años, lo que confirma que, en la actualidad, el mercado laboral para conseguir empleo es bueno dentro de las carreras afines de la Salud Ocupacional.

Conclusiones

- El sector laboral más amplio para realizar las consultorías y trabajar en un departamento de Salud Ocupacional es en el industrial seguido por el área de comercio/servicio.
- En la actualidad existen muchos profesionales con pocos años de experiencia laboral porque sólo el 31% sobrepasa los 10 años laborando.
- Sólo el 16% de los profesionales en salud ocupacional trabaja exclusivamente brindando consultorías.

- La causa principal por la cual se solicitan los servicios de un consultor en Salud Ocupacional es para cumplir los requisitos del Ministerio de Salud.
- Los principales beneficios de trabajar a nivel de consultorías son mantenerse actualizado, trabajando en varias temáticas y administrar mejor el tiempo al ser trabajador independiente.
- El salario promedio que recibe un consultor es muy fluctuante en comparación con un profesional que labora en un departamento de salud ocupacional.
- La zona territorial más importante para efectuar las consultorías es la Gran Área Metropolitana.
- Las expectativas para el mercado laboral joven son altas debido a que solo el 19% de los encuestados sobrepasa los 39 años.
- La demanda laboral para dedicarse exclusivamente a las consultorías en la actualidad es baja.

Bibliografía

Páginas WEB

Coello, H. (2009). Ensayo sobre Empleabilidad. Extraído el 2 de agosto del 2012 desde <http://helkyncoello.wordpress.com/2009/05/26/ensayo-sobre-empleabilidad/>

Kirovová, I. (2012). Desempleo y Empleabilidad. Extraído el 2 de agosto del 2012 desde http://www.inpsicon.com/estudios_realizados/espanol/Kirovova_Esp.pdf

Leitón, P. (2012). Desempleo tico es el cuarto mayor entre 13 países de América Latina. Extraído el 25 de julio del 2012 desde <http://www.nacion.com/2012-01-12/Economia/Desempleo-tico-es-el-cuarto-mayor-entre-13-paises-de-America-Latina.aspx>

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. (2009). Mercado de Trabajo en Costa Rica. Extraído el 2 de agosto del 2012 desde <http://es.scribd.com/doc/50474941/Mercado-Laboral-de-Costa-Rica-2009>

Organización Internacional del Trabajo. (2012). Empleo y desempleo. Extraído el 31 de julio del 2012 desde <http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/statistics-overview-and-topics/employment-and-unemployment/lang--es/index.htm>

Organización Internacional del Trabajo. (2012). Subempleo. Extraído el 3 de agosto del 2012 desde <http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/statistics-overview-and-topics/underemployment/lang--es/index.htm>

Santiago Consultores Asociados. (2007). Estudio Alternativas de Empleabilidad en Población Mayor de 50 Años. Extraído el 25 de julio del 2012 desde http://www.senama.cl/filesapp/Estudio_Empleabilidad.pdf

Apéndices

Cuestionario

El presente cuestionario forma parte del Proyecto de Graduación para optar por el grado académico de Licenciatura en Salud Ocupacional con énfasis en Seguridad Industrial de la Universidad de Ciencia y Tecnología (Ulacit). Tiene como objetivo, conocer las opiniones de los Especialistas y Profesionales en Salud Ocupacional respecto al trabajo que se realiza en la modalidad de consultorías en contraposición con el que se realiza en un Departamento de Salud Ocupacional.

Su participación en este cuestionario es de forma voluntaria y anónima, la información recabada será utilizada únicamente con fines educativos, por lo que solicito se brinden respuestas objetivas. Así mismo, agradezco leer cuidadosamente cada pregunta y no dejar respuestas en blanco. Si tiene alguna pregunta o comentario sobre la naturaleza y los objetivos de la encuesta, o sobre el cuestionario propiamente, puede comunicarse con Dexter White Little al email: dexter.white@recope.go.cr, o bien, a los teléfonos: 8816-4944/8530-5852.

1. ¿En cuál sector se desarrolla su actividad profesional?
Comercio/Servicio_____ Construcción_____ Industrial_____ Agricultura_____
2. Indique los años de experiencia trabajando en Salud Ocupacional
0 a 4 años_____ 5 a 9 años_____ 10 a 14 años_____ 15 años en adelante_____
3. Su jornada laboral es la siguiente
Diurna_____ Nocturna_____ Mixta_____
4. Labora los fines de semana o en un horario alterno al tradicional (lunes a viernes)
Sí_____ No_____ Ocasionalmente_____
5. En la actualidad, ¿bajo qué modalidad desempeña sus labores?
Departamento de S.O._____ Consultorías_____ Ambas _____
6. ¿Cómo considera actualmente la demanda laboral para trabajar realizando consultorías?
Baja_____ Mediana_____ Alta_____
7. ¿Esta demanda laboral presenta variaciones significativas que ponga en riesgo la estabilidad económica?
Sí_____ No_____

8. Dentro de las variables que se topa en el ejercicio profesional independiente, enumere las cuatro más significativas para su manutención.
- Muchos profesionales de otras disciplinas dando asesorías en salud ocupacional
 - Competencia desleal dentro del mismo gremio
 - Deterioro de la imagen del profesional en salud ocupacional
 - Atrasos en los plazos de pago una vez realizados los trabajos
 - Incumplimientos de pago en referencia a los acuerdos firmados con el empresario
 - Devolución de documentos por entidades estatales
9. Generalmente, usted es contratado por servicios profesionales con la finalidad de:
- Ayudar a cumplir los requerimientos empresariales del Ministerio de Salud
 - Ayudar a cumplir los requerimientos empresariales del Consejo de Salud Ocupacional
 - Realizar una auditoría de seguridad
 - Resolver uno o varios problemas en particular
 - Ninguno de los anteriores
10. ¿Tiene conocimiento de otros profesionales en Salud Ocupacional que trabajen en consultorías?
- Sí _____ No _____
11. Enumere del siguiente listado las funciones que considere pueden ejecutarse en la modalidad de consultorías.
- Realizar un inventario de los riesgos que existen en los centros de trabajo.
 - Calificar el nivel de riesgo presente en cada proceso de trabajo.
 - Evaluar el contenido y ejecución de sus propios programas que se están llevando a cabo en el área de la salud ocupacional.
 - Realizar inspecciones técnicas periódicas para determinar, analizar las condiciones de riesgo y recomendar las medidas correctivas que sean necesarias.
 - Asesor técnicamente a la gerencia y niveles superiores de administración de la empresa en el campo de la salud ocupacional.
 - Efectuar la investigación minuciosa de cada accidente que ocurra en el centro de trabajo.
 - Llevar al día las estadísticas correspondientes a la siniestralidad laboral de la empresa.
 - Elaborar campañas de seguridad y salud ocupacional a todos los niveles de la empresa.
12. ¿Ejecutaría de forma simultánea labores dentro de un Departamento de Salud Ocupacional y la modalidad de consultorías?
- Sí _____ No _____

13. ¿Considera beneficioso ejercer la profesión mediante consultorías?

En caso de que su respuesta sea afirmativa, favor de escoger entre las siguientes opciones.

Sí _____ No _____

_____ Porque administro mejor el tiempo.

_____ Económicamente es más rentable.

_____ Se cuenta con más tiempo para estudiar.

_____ Me mantengo actualizado al estar trabajando en diversas temáticas.

_____ Otros

14. En la actualidad, ¿se equipara económicamente laborar en consultorías a trabajar dentro de un Departamento de Salud Ocupacional?

_____ Está por debajo de lo que devenga un profesional de Salud Ocupacional

_____ El salario es mayor de forma estable

_____ El salario es mayor/menor en algunas temporadas

_____ Los salarios son muy parecidos

15. ¿En qué sector considera que se realizan más labores en la modalidad de consultorías?

Comercio/Servicio _____ Construcción _____ Industrial _____ Agricultura _____

16. Indique la principal área en la cual se realizan consultorías en Salud Ocupacional

Higiene Ambiental _____ Seguridad Industrial _____ Igneología _____

Ergonomía _____ Elaboración de documentación legal _____ Capacitaciones en

General _____

17. ¿Dónde considera que existe más posibilidad de realizar las consultorías?

En la G.A.M. _____ Fuera de la G.A.M. _____

18. ¿Considera que se debe tener amplia experiencia para trabajar en consultorías?

Sí _____ No _____

19. Por favor, indique su género

Masculino _____ Femenino _____

20. Edad cumplida en años

22 a 26 años _____ 27 a 31 años _____ 32 a 38 años _____ 39 a 47 años _____

48 a 54 años _____ 55 años en adelante _____

Anexos

Operacionalización de Variables

Objetivo Específico 1: Valorar las condiciones actuales de demanda laboral entre profesionales de Salud Ocupacional que laboran tanto a nivel de consultorías y de empresa.

Variable	Conceptualización	Operacionalización	Indicadores
Demanda laboral de profesionales que trabajan en empresas o en consultorías.	Sector en el cual están distribuidos los profesionales de Salud Ocupacional y porcentaje de ocupamiento tanto a nivel de empresa como en consultorías.	Las consultas específicas que se realizarán por medio de la encuesta para determinar la ocupación, en la actualidad, de los profesionales en Salud Ocupacional.	Respuestas obtenidas en la consulta global y revisión bibliográfica.

Objetivo Específico 2: Establecer las diferencias y las similitudes de tareas que se ejecutan cuando se labora para los sectores en estudio.

Variable	Conceptualización	Operacionalización	Indicadores
Diferencias y similitudes en los trabajos que se realizan en ambos sectores.	Comparación entre los trabajos que realizan los profesionales de Salud Ocupacional cuando laboran en consultorías o dentro de un Departamento para determinar que actividades son diferentes y cuales son homogéneas.	Las consultas específicas que se realizarán por medio de la encuesta para determinar la ocupación, en la actualidad, de los profesionales en Salud Ocupacional.	Respuestas obtenidas en la consulta global y revisión bibliográfica.

Objetivo Específico 3: Determinar la rentabilidad económica promedio que depara trabajar en consultorías en contraposición de ejercer para un Departamento de Salud Ocupacional.

Variable	Conceptualización	Operacionalización	Indicadores
Salario promedio devengado	Retribución económica que percibe el profesional en Salud Ocupacional cuando presta sus servicios para una empresa o si labora de forma independiente realizando consultorías.	Las consultas específicas que se realizarán por medio de la encuesta para determinar la ocupación, en la actualidad, de los profesionales en Salud Ocupacional.	Respuestas obtenidas en la consulta global y revisión bibliográfica.

