

Género en Ingeniería

¿Cuál es el rol que desempeñan las ingenieras informáticas en la toma de decisiones dentro de las organizaciones públicas y privadas del país?

Universidad Latinoamericana de Ciencia y Tecnología – Pablo Madriz Espinoza

RESUMEN

La informática es la disciplina que estudia el tratamiento lógico de la información, la cual puede provenir de cualquier campo del quehacer humano (empresas, gobierno, instituciones). Por ello, la ingeniería informática es fundamental en todo tipo de empresas industriales y de servicios, en las instituciones públicas, en los hospitales, instituciones de banca y finanzas, el comercio, etc.

Pero en el siglo XXI todavía las carreras de tecnología son mayoritariamente escogidas por hombres, a pesar de la igualdad de género y de la Ley N° 7142 del 8 de marzo de 1990, LEY DE PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD SOCIAL DE LA MUJER. En esta, es obligación del Estado promover y garantizar la igualdad de derechos entre hombres y mujeres en los campos político, económico, social y cultural.

Además se cuenta con un Ministerio de Ciencia, Tecnología y Comunicaciones, para los propósitos del desarrollo científico y tecnológico amparados a la Ley N° 7169 del 1 de agosto de 1990, LEY DE PROMOCIÓN DEL DESARROLLO CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO. Se fija como objetivo general facilitar la investigación científica y la innovación tecnológica, que conduzcan a un mayor avance económico y social en el marco de una estrategia de desarrollo sostenido integral. Esto con el propósito de conservar para las futuras generaciones los recursos naturales del país y garantice al costarricense una mejor calidad de vida y bienestar, así como un mejor conocimiento de sí mismo y de la sociedad.

Para esto debemos recalcar el rol de la mujer profesional en informática para la toma de decisiones en las empresas públicas y privadas del país.

ABSTRACT

Informatics is the discipline that studies the logical processing of information, which can come from any field of human endeavor (business, government, institutions). Therefore, computer engineering is essential in all types of industries and service companies, public institutions, hospitals, banking and financial institutions, trade, etc..

But in a the twenty-first century technology careers are still mostly chosen by men, although gender equality and Law No. 7142 of March 8, 1990, ACT PROMOTING EQUALITY OF WOMEN. In this law, it is mandatory for the of the State to promote and ensure equal rights between men and women in the political, economic, social and cultural areas.

There is also a Ministry of Science, Technology and Communications, with the object to promote the of scientific and technological development, bard on the law No. 7169 of August 1, 1990, ACT PROMOTING SCIENTIFIC AND TECHNOLOGICAL DEVELOPMENT.

General objective is facilitate scientific research and technological innovation, leading to greater economic and social progress in the framework of a comprehensive sustainable development strategy.

This is for preserve the future generations and the natural resources in the Costa Rican and ensures a better quality of life and wellbeing, as well as a better understanding of self and society.

For this is very important the role of professional woman in computer engineering because is important for make decisions in public and private companies in the country.

INTRODUCCIÓN

Hoy en día todas las instituciones públicas cuentan con un departamento de Tecnologías de Información, ya sea de un tamaño considerable que contemple desde un data center, desarrolladores de software y aplicaciones, soporte técnico, redes, bases de datos, mesa de ayuda y atención al usuario final, entre otros. A menor escala las empresas pueden contar con personal subcontratado según sea el caso de cada empresa y sus necesidades.

La administración de este departamento es compleja pero va de la mano con el giro del negocio, por lo que el objetivo de esta investigación es conocer ¿Cuál es el rol que desempeñan las ingenieras informáticas en la toma de decisiones dentro de las organizaciones públicas y privadas del país?, en un campo considerado por muchos como mayoritariamente masculino.

Es importante conocer el papel que desempeñan las mujeres profesionales en informática para que sus empresas alcancen sus metas que van acorde con la misión y visión empresarial, ya que debe existir una equidad en género para la toma de decisiones que enrumben la empresa a la calidad de servicio, que al final somos los costarricenses los más beneficiados al respecto.

Este documento propone una revisión de los ejercicios que desempeñan las mujeres informáticas para la toma de decisiones en sus campos de trabajo, en donde sus aportes son escuchados y tomados en cuenta en el desempeño diario o en el desarrollo de proyectos, ya que esta es un área que va creciendo, con salarios competitivos, no se encuentra saturada y con prestigio profesional.

En los últimos años, las mujeres han tenido un incremento en la permanencia y en la elección de carreras derivadas de Ingeniería para su vida profesional. Lo anterior se debe a que atrás se han ido quedando las creencias sobre la posición que poseen las mujeres dentro de la sociedad. Además, en este sector las ingenieras se han venido colocando en áreas en donde sus destrezas pueden ser aprovechadas.

REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA

En una investigación realizada en el Universidad de Costa Rica (Carlderón & Marín, 2010) se obtiene las estadísticas del ingreso por género para el estudio de la carrera de Computación. La historia de la Informática, al igual que la de otros campos científicos y técnicos, ha sido escrita en términos masculinos. Pocas veces se resalta el papel que han jugado las mujeres en el desarrollo de esta disciplina. Esta situación se ha visto reforzada por el hecho de que la mayoría de los que ingresan a estudiar Computación son hombres. Tal es el caso de la Universidad de Costa Rica (UCR), donde en la actualidad solo 15% de las personas que ingresan a la Escuela de Ciencias de Computación e Informática son mujeres.

La primera generación de graduados en computación de la UCR en 1976 estaba compuesta por cinco personas, de las cuales solo una era mujer.

Las primeras computadoras llegaron a Costa Rica en el segundo lustro de la década de los años 60. En particular, en la UCR la aventura empezó alrededor del año 1968. La primera computadora electrónica adquirida por la UCR fue Matilde, una IBM 1620-1. Matilde fue puesta a disposición de toda la comunidad universitaria en el Centro de Cálculo Electrónico. Lo que es poco conocido es que la primera directora de este centro fue una ingeniera civil, la profesora Clara Zomer.

La historia de la Computación está llena de hitos grandes y pequeños. Algunos de estos han sido protagonizados por mujeres pioneras, quienes sin saberlo estaban abriendo nuevos caminos. Poco se sabe en general de ellas y de su legado. En este artículo presentamos el aporte de tres mujeres pioneras de la Computación en Costa Rica: la mujer que tuvo bajo su responsabilidad la primera computadora electrónica de la UCR, la primera mujer costarricense que impartió cursos de la carrera de Ciencias de la Computación, y la primera mujer costarricense que se graduó en Ciencias de la Computación. Cada una de ellas nos ha dejado un legado que deseamos rescatar (Carlderón & Marín, 2010).

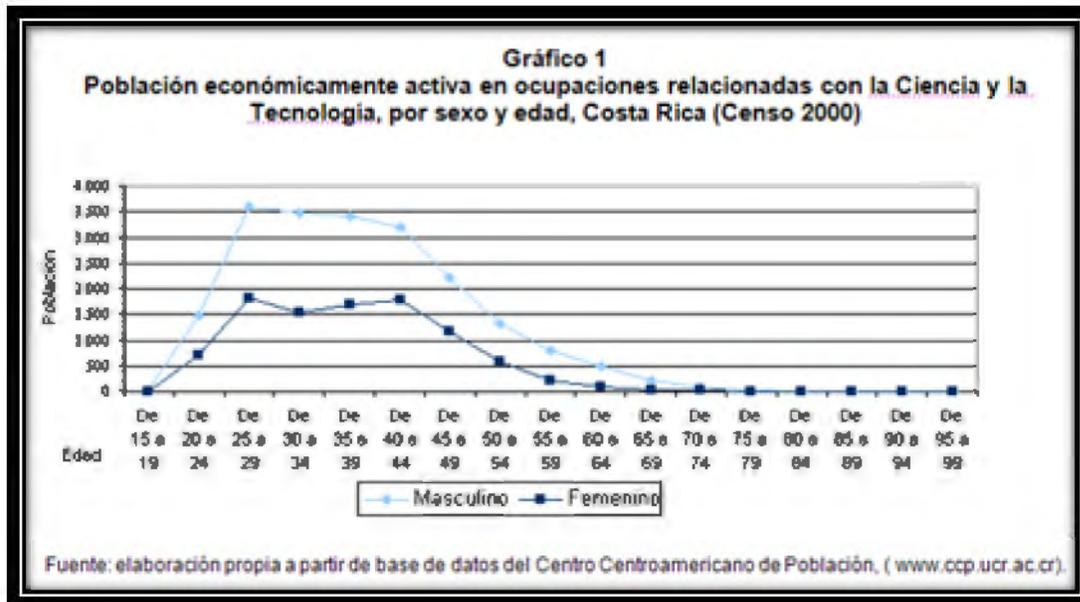
El perfil de la población que trabaja en ocupaciones relacionadas con la Ciencia y la Tecnología, de acuerdo con datos del Censo 2000, muestra una clara división por género según las ocupaciones: en las ingenierías y afines la población más alta es masculina. Por

ejemplo, en la ingeniería eléctrica el censo reporta 701 hombres y 29 mujeres, es decir, una razón por sexo de 24. En los ingenieros mecánicos hay 450 hombres censados contra 19 mujeres, cuya razón por sexo es de 24. El censo reporta 855 ingenieros topógrafos hombres y solo 39 mujeres (razón por sexo = 22). Estos ejemplos nos muestran que las áreas de las ingenierías han sido culturalmente masculinizadas y en la actualidad sigue siendo el caso.

En las ciencias de la salud el fenómeno es distinto. Hay una “feminización” de la enfermería y de la nutrición. En la farmacia, el censo registra 391 hombres y 753 mujeres (razón por sexo = 0,5). En medicina, la razón por sexo es de 2, ya que aparecen 3387 médicos hombres y 1817 médicas mujeres. La participación numéricamente más alta de mujeres en estas áreas podría interpretarse por el hecho de ser ocupaciones de servicio, en las que la mujer realiza su condición de ser, para otros, de acuerdo con las construcciones culturales de género. En ocupaciones relacionadas con la matemática y el actuariado, el censo registra mucho más hombres que mujeres (razón por sexo: 4,5) y en ocupaciones relacionadas con la informática, hay también una clara masculinización. A modo de ejemplo, 234 auditores de sistemas son hombres y solo 60 mujeres (razón por sexo: 4).

En el gráfico de la población activa clasificada en ocupaciones relacionadas con la ciencia y la tecnología (gráfico 1), se observa una marcada diferencia entre hombres y mujeres entre los 25 y 50 años. El grupo más numeroso es de hombres que trabajan en Ciencia y Tecnología entre 25 y 29 años, lo que permite suponer una población con varios años de estudios universitarios. En los años siguientes se observa una población estable, que veinte años después empieza a disminuir.

En las mujeres se observa un grupo etario que disminuye entre 30 y 34 años. Luego hay un incremento de los 35 a los 39 años y en edades de 40 años alcanza un nivel similar al del grupo de 25 a 29 años. Esto hace suponer que muchas mujeres en edades en que se tienen hijos pequeños abandonan la actividad laboral, algunas de las cuales no regresan y permanecen en el hogar (Censo, 2000).



Un reciente estudio dirigido por la psicóloga social Mercedes López Sáez, de la Universidad Nacional de Educación a Distancia, y financiado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, analiza precisamente la influencia de esos factores psicosociales en el desequilibrio de las matriculaciones. Un desequilibrio que empieza a gestarse en la elección de modalidad (artes, humanidades y ciencias sociales, ciencias de la naturaleza y de la salud, o tecnología) que las chicas eligen en el bachillerato (Sampedro, 2008).

La mayoría de las chicas (55%) eligen la modalidad de Humanidades y Ciencias Sociales; otro 36% prefiere la de Ciencias de la Naturaleza y de la Salud; el 5% se matricula en la de Artes; y solo el 4% elige la modalidad de Tecnología. El estudio de López Sáez y sus colegas examina cómo influyen en ello la actitud de los profesores y de los propios alumnos, las creencias estereotipadas sobre las diferentes modalidades de bachillerato, las actitudes implícitas hacia los hombres y mujeres que estudian medicina o una ingeniería, y la relación que mantiene cada sexo con el ordenador y la informática (Sampedro, 2008).

Según Taracena (2004), existen varias teorías que explican el hecho de que las mujeres no accedan a altos puestos organizacionales, la más aceptada es la teoría del mandato cultural, la cual establece que las mujeres deben dedicar su tiempo al cuidado de su familia. La autora manifiesta que esta teoría está sustentada por una cultura organizacional “insensible”

a las necesidades profesionales y familiares de las mujeres, donde prevalecen los prejuicios acerca de su desempeño más que una evaluación real de lo que pueden hacer.

En un artículo publicado por Rodríguez (2013) en el periódico La Nación, afirma que las universidades de Costa Rica ayudan a escoger alguna carrera, ya que estas cuentan con ferias vocacionales donde se les permite a los futuros estudiantes conversar con alumnos y profesionales de las distintas carreras. Este espacio se considera vital dentro de la escogencia de la carrera profesional para que los y las estudiantes tomen las mejores decisiones sobre la carrera que quieren llevar.

Desde la perspectiva de las políticas empresariales, se piensa que con frecuencia dichas prácticas y las estructuras de promoción en las empresas están pensadas para destacar el periodo comprendido entre los 30 y los 40 años de edad como uno de los más importantes para el desarrollo de una carrera. Sin embargo, estos años son precisamente los que exigen a la mujer una dedicación más intensiva al cuidado de los hijos, situación que conjuntamente pone en evidencia que no existe ningún control de las pérdidas ocurridas cuando la mujer trabaja fuera de casa en esta etapa. En el mismo sentido, las mujeres que no tienen responsabilidades familiares son vistas como madres potenciales y, por tanto, se invierte menos en su formación y oportunidades que contribuirían a que ellas progresen en sus carreras, y por ende reduce sus oportunidades de ascender a los puestos más altos. También se señala que, aun cuando las mujeres pueden estar mejor educadas y calificadas que los hombres en un mismo trabajo, en ocasiones deben trabajar y rendir más que ellos para poder progresar dentro de una empresa debido a factores culturales (Guerra & Pizarro, 2010).

MÉTODOS DE INVESTIGACIÓN

En esta investigación se realizó un análisis de datos con base en factores que nos permitan estudiar y comparar las posibles razones que responden a la pregunta de investigación de este proyecto:

¿Cuál es el rol que desempeñan las ingenieras informáticas en la toma de decisiones dentro de las organizaciones públicas y privadas del país?

Para llevar a cabo la presente investigación se utilizó como herramienta principal una encuesta elaborada en Survey Monkey, que fue remitida vía correo electrónico a mil doscientas mujeres (para obtener un mínimo de 50 respuestas) que actualmente se desempeñan laboralmente en organizaciones tanto públicas como privadas, pero ejercen su profesión de ingeniera informática en cualquiera de sus especialidades. Este es un estudio de tipo cuantitativo, esta estrategia de investigación permite examinar los datos de manera científica, o más específicamente en forma numérica, generalmente con ayuda de herramientas del campo de la estadística. Tiene como fin de la necesidad de recoger datos que puedan ayudarnos a comprender el rol de la mujer en la toma de decisiones dentro de sus organizaciones. A partir de lo que allí se recoja, se busca construir el sentido de esta investigación. Sin embargo, algunas estadísticas puntuales serán incorporadas al enfoque señalado que aporten al proceso de investigación.

A partir de las respuestas brindadas por los distintos encuestados en la fase anterior, se analizó y graficó de tal forma que se pudo obtener conclusiones significativas para hacer una valoración sobre estos resultados y el estudio teórico realizado al inicio. También permitió la elaboración de conclusiones con base en el análisis de resultados.

Para garantizar la calidad y efectividad de las respuestas brindadas en el cuestionario, será necesario descartar cuestionarios que presenten las siguientes características:

- Si las respuestas son incompletas.
- Si las respuestas son ambiguas.
- Si la persona no fuese realmente de ingeniería informática.

El tamaño de la población para esta investigación es de 1200, el cual no representa la totalidad de ingenieras informáticas en el país, pero sí la totalidad de ingenieras actualmente inscritas en el Colegio de Profesionales en Informática y Computación. De estas se obtuvo el muestreo de 52 ingenieras, para un nivel de confianza de 95%, el cual arroja un margen de error de 13.57%.

ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS

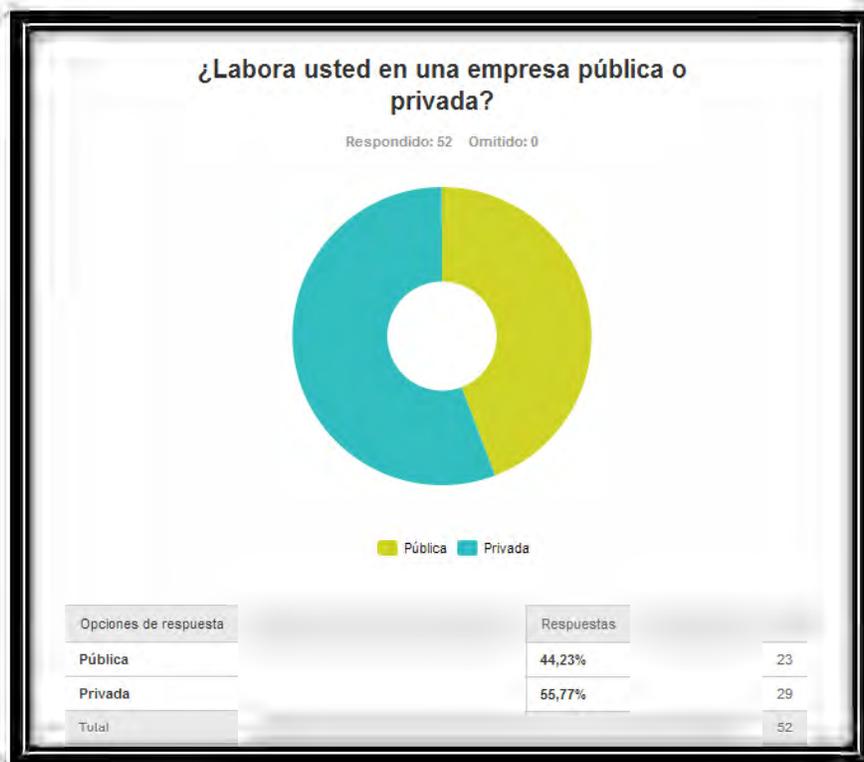
La muestra obtenida estuvo compuesta por mujeres profesionales en informática que laboran en el sector público o privado del país, para determinar el rol en la toma de decisiones dentro de estas organizaciones.

La encuesta consta de diez preguntas claves para poder determinar y contestar la pregunta que dio origen a esta investigación. Se quiere determinar si el rol de la mujer como profesional se ve afectado por cuestiones de género, sector laboral, o ubicación departamental.

También se indagó sobre su conformidad con el puesto que desenvuelve actualmente y conocer su área de preferencia, siempre dentro de las diferentes ramas de la Informática. Esto con el fin de obtener una perspectiva acerca de lo que piensa cada una de las encuestadas.

A continuación se obtienen graficadas las repuestas, lo que nos permite sacar conclusiones acerca de la investigación.

Gráfico 1



Fuente: Creación Propia (2013)

Se puede observar que para el estudio son tomados ambos sectores laborales, tanto público como privado, con una ligera ventaja del sector privado con un 54%. Es decir, según la apreciación este sector es el que a su vez les brinda más oportunidad laboral a las mujeres informáticas, como lo muestran los datos arrojados por la encuesta.

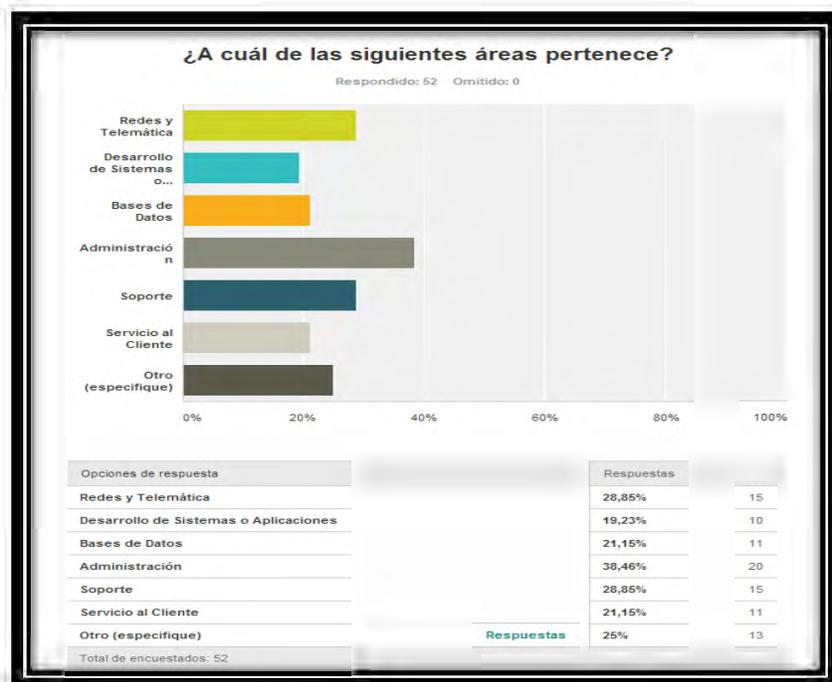
Gráfico 2



Fuente: Creación Propia (2013)

Es gratificante poder decir que la gran mayoría de las encuestadas se desempeñan laboralmente en lo que estudiaron, ya sea en redes, atención al usuario final, en desarrollo de software, auditoría, o en cualquier otra área. Pero no se debe omitir el 7,69%, que a pesar de que también son profesionales, aún no ejercen su carrera, por lo que las empresas deben darles la oportunidad de desarrollarse en su campo para futuras oportunidades reales de trabajo.

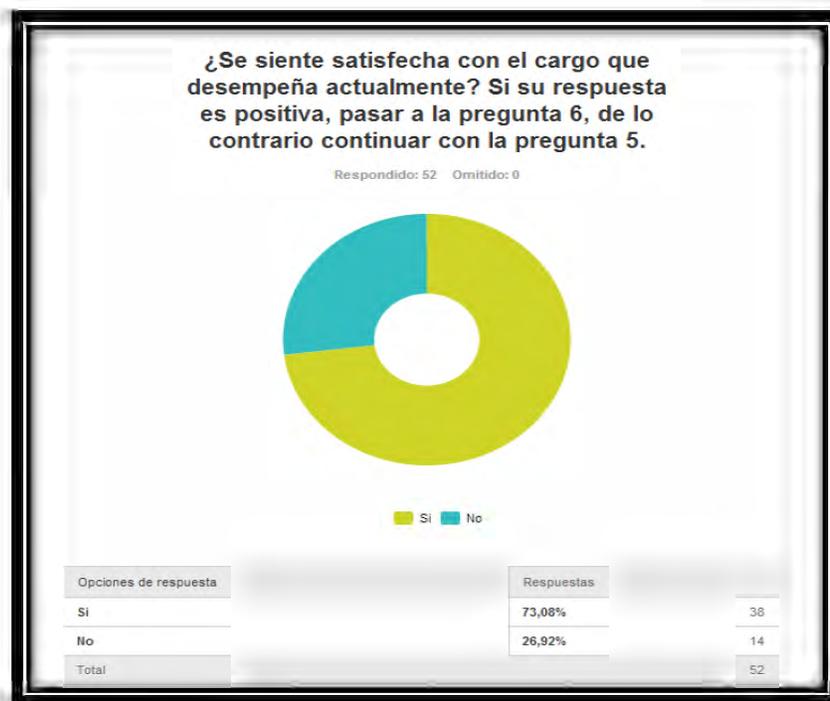
Gráfico 3



Fuente: Creación Propia (2013)

Se logra determinar que el género femenino se puede desempeñar en cualquiera de los campos de la informática. El campo administrativo es el que más acoge a las ingenieras con un 38,46%, seguido por soporte, redes y telemática con un 28,85%. Queda en evidencia que no depende del género para efectuar los diferentes trabajos.

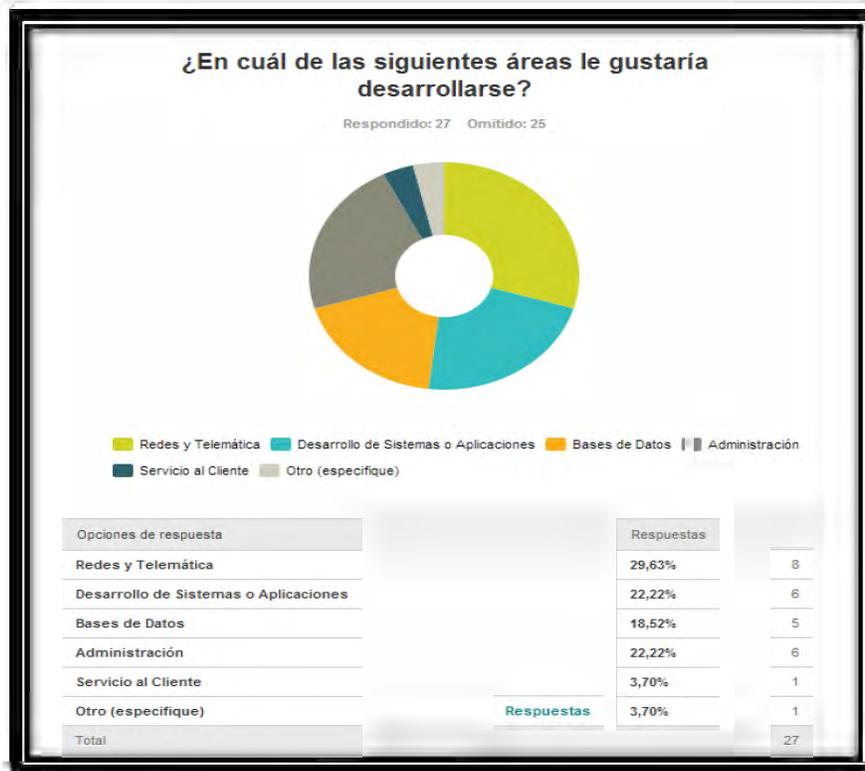
Gráfico 4



Fuente: Creación Propia (2013)

A pesar que los datos indican que el 73,08% de las personas que respondieron la encuesta se encuentran satisfechas con la labor que desempeñan, también queda al descubierto que por razones, tales como mejores oportunidades salariales, ejercer un cargo de jefatura, aplicar para un área más técnica, o porque sienten que no van a crecer más profesionalmente, el 26,92% no está a gusto con su labor diaria.

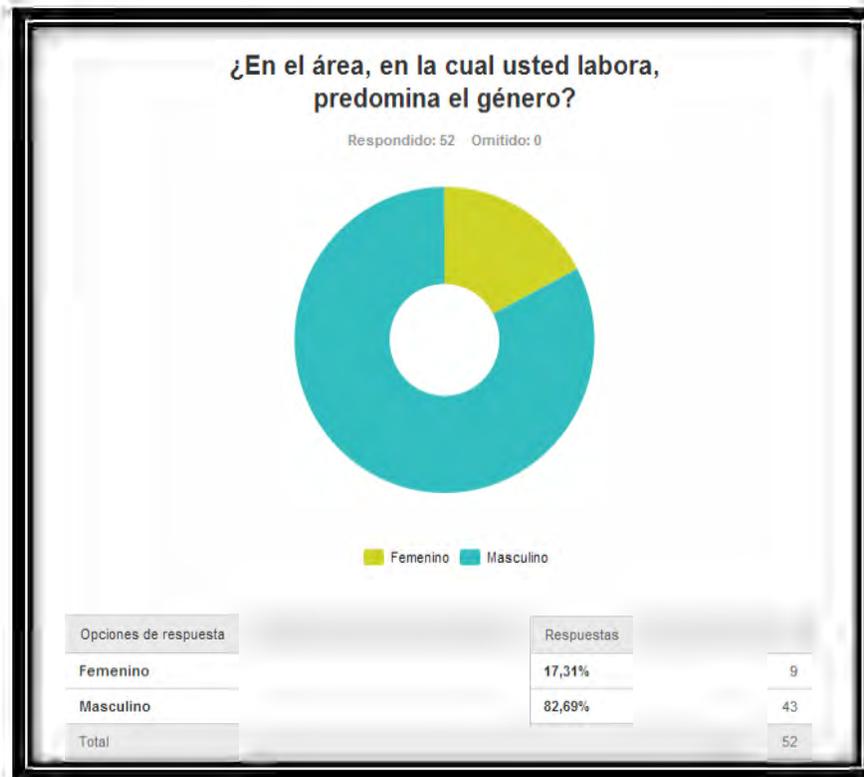
Gráfico 5



Fuente: Creación Propia (2013)

Tal y como lo proyecta la información obtenida, existe inclinación por el campo de redes y telecomunicaciones, seguido del área de administración y desarrollo de sistemas o aplicaciones. Se puede asumir que por el gran auge y la apertura de las telecomunicaciones en el país, es la que hasta ahora ha despertado mayor interés entre las personas que respondieron la encuesta.

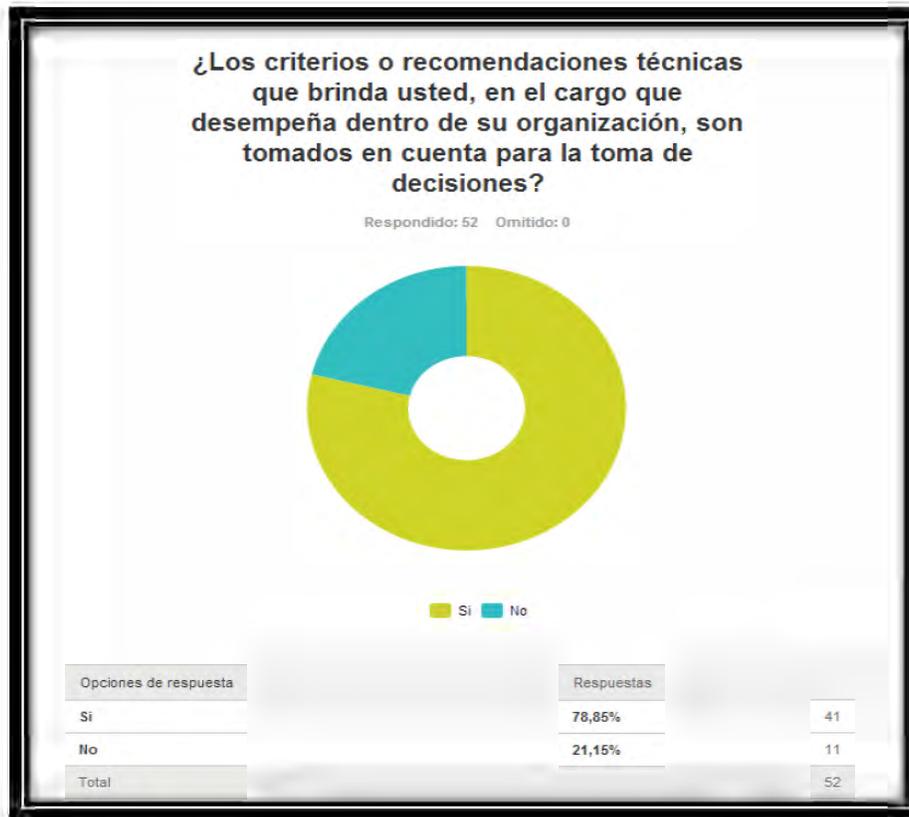
Gráfico 6



Fuente: Creación Propia (2013)

Como lo muestra la historia y la realidad actual en nuestro país, la diferencia de género en las organizaciones, según los datos registrados en la indagación elaborada, la desigualdad entre las ingenieras que contestaron la encuesta, indica que el 82% corresponde a que el género masculino predomina en áreas relacionadas a la informática. El 18% que acoge la minoría se puede ver afectado por diversos factores sociales y profesionales que inciden directamente en el desarrollo de las mujeres en este sector profesional. Otros factores que influyen son la disponibilidad de horario, la necesidad de desplazamiento a diversos lugares para realizar los trabajos; y si a esto se le suma la maternidad, la presión social y familiar como la misma presión en el ambiente profesional tornan difícil el ingreso al sector laboral de la informática a la mayoría de las mujeres.

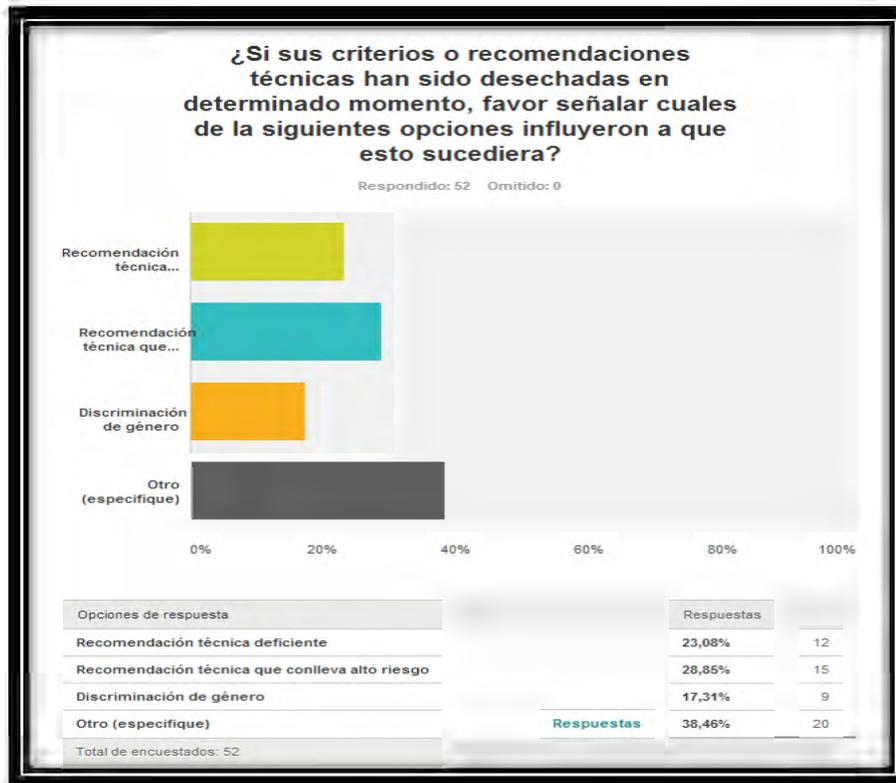
Gráfico 7



Fuente: Creación Propia (2013)

Según la encuesta realizada, sobresale que a pesar de que en las áreas informáticas predomina el género masculino, los criterios emitidos por las profesionales en informática son considerados para la toma de decisiones empresariales en un 80%. Este dato es muy revelador, ya que destaca que crece la participación de las mujeres informáticas en aportar criterios a los proyectos que se desarrollan dentro de la empresa en que laboran. El 20% restante representa a la parte del género femenino donde no se toman en cuenta sus criterios a la hora de tomar decisiones. Es en este porcentaje en el que se debe trabajar para dar a conocer que los conocimientos de las mujeres son tan valiosos como los de sus compañeros, pues tienen los mismos derechos y la capacidad de aportar ideas para desarrollar un proyecto exitoso.

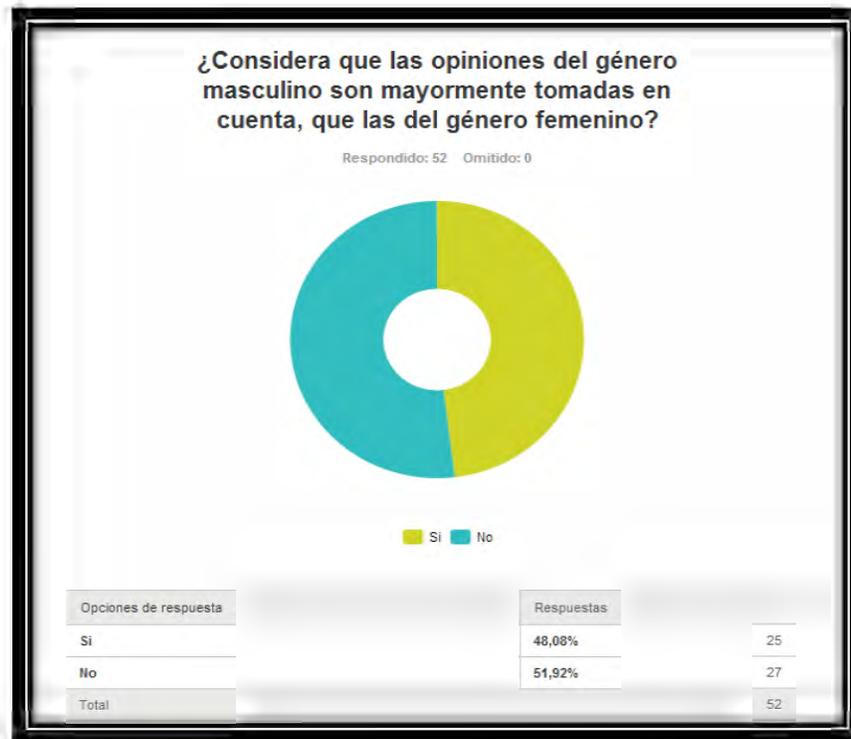
Gráfico 8



Fuente: Creación Propia (2013)

Según los datos obtenidos de las encuestadas, en la opción de otros, especificaron que a muchas de ellas no se les ha rechazado su criterio, por el contrario tienen el mismo poder de decisión en los proyectos que sus compañeros. Entre las opciones presentadas en la encuesta, las recomendaciones técnicas que conllevan alto riesgo, junto con otros criterios como costos o falta de criterio técnico, son las razones por las que sus recomendaciones no han sido tomadas en cuenta.

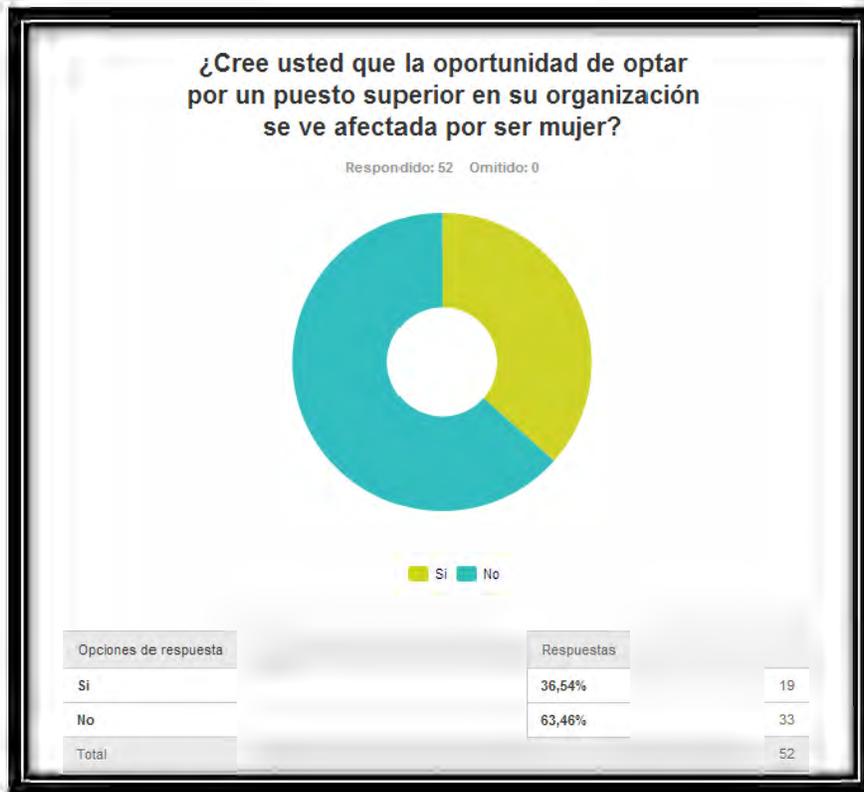
Gráfico 9



Fuente: Creación Propia (2013)

A pesar de la información que arroja el gráfico, donde el 52% de las mujeres que respondieron la encuesta indican que sus opiniones sí son tomadas en cuenta, es realmente alarmante que el 48% de las opiniones según su percepción no son tomadas en cuenta. Es en esa corta diferencia donde se resuelve que en este ámbito las instancias de toma de decisiones parecen seguir siendo controladas por hombres. Todas las empresas deben instar políticas con visión de género, donde se propicie la incorporación en equidad a las peticiones de poder de ambos géneros en este campo.

Gráfico 10



Fuente: Creación Propia (2013)

Según las opiniones de las profesionales encuestadas, reflejan en un 63.46% que su oportunidad por optar por un puesto superior no se ve afectada por ser mujer, por el contrario se les brinda las mismas oportunidades de participar pues se toman en cuenta aspectos como las aptitudes según lo requiera el puesto. Esto a su vez ha dotado a las mujeres informáticas de capacitarse cada día más para entrar en ese rol tan competitivo de la informática.

Es importante conocer el papel que desempeñan las mujeres profesionales en informática, para que sus empresas alcancen sus metas que van acorde con la misión y visión empresarial, ya que debe existir una equidad en género para la toma de decisiones que enrumben la empresa a la calidad del servicio final.

Generalmente en los departamentos de ingeniería informática es mayor la cantidad de hombres que trabajan en esta. No siempre se cumple esta percepción, pero en este estudio se puede confirmar, según los datos obtenidos, que el género masculino sigue predominando en número en esta área. A su vez, es grato conocer que la mayoría de estas profesionales informáticas están ubicadas en el campo propio de su profesión, desarrollando sus capacidades y adquiriendo nuevos conocimientos.

Un dato importante de la encuesta es que la mayoría de las encuestadas trabajan en lo que estudiaron y estas a su vez se encuentran satisfechas con las labores que desempeñan; sin embargo, hay un sector que no se encuentran tan a gusto con lo que realizan pues sienten que deberían tener mejores salarios, o bien no se sienten a gusto con el cargo que desempeñan pues no les permite crecer más profesionalmente.

En muchas de las empresas en las que actualmente laboran las ingenieras encuestadas se percibe que existe mayor cantidad de hombres laborando en esta área que mujeres. Lo anterior se puede asumir por la influencia de algunos factores como lo es la disponibilidad de horario, maternidad, la presión social y familiar, como la misma presión en el ambiente profesional, que tornan difícil el ingreso al sector laboral de la informática a la mayoría de las mujeres.

El incremento paulatino de mujeres profesionales en informática ha venido botando estereotipos machistas acerca de la masculinización del área y tomando en cuenta la información recolectada. Poco a poco ha ido desapareciendo ese estereotipo donde el género masculino tiene “el poder”, hoy en día las mujeres profesionales han demostrado con creces que ellas son tan capaces como los hombres de realizar todas las actividades que la ingeniería informática conlleva.

Según las encuestadas en la informática, hoy en día en nuestro país todavía existe diferencia de género en las empresas, no obstante, esto no afecta que cuando una

profesional desea competir por un puesto, no es el género el que se impone sino las aptitudes de la misma según el puesto.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

En las organizaciones públicas y privadas se le ha brindado oportunidad de empleo a ambos géneros en las distintas áreas de la informática. Se puede señalar con base en esta investigación que, ya sea por distintos motivos, aún en algunas empresas la cantidad de hombres en Informática continúa siendo mayor, pero no se debe generalizar pues no aplica en todas las empresas.

El rol en la toma de decisiones las mujeres informáticas ha ido incrementando, lo que ha dado mayor credibilidad a sus ideas, a sus aportes y criterios en las empresas para las que laboran, ya que contribuyen a la empresa con criterios bien fundamentados que tienen el mismo valor que el de sus colegas. Anteriormente se creía que el que poseía la información era un recurso importante para la empresa, pero eso ha venido cambiando con el tiempo y con las disposiciones empresariales, ya que los que más saben ya no son recelosos con la información sino que la comparten con sus compañeros, ya sea por medio de una inducción directa o plasmándola en una base del conocimiento.

Las ingenieras que están trabajando en su especialidad se muestran satisfechas con las funciones que realizan, sin embargo se pudo detectar que desean seguir creciendo profesionalmente hasta lograr puestos de jefaturas, de directoras o puestos gerenciales, ya que sienten que a la hora de competir por un puesto superior el género no es un factor de decisión, pero sí las aptitudes según el puesto. También indican que en este campo se debe tener perseverancia para sobresalir en un mundo donde se pensaba que era solo para hombres, además de carácter para recibir críticas y discriminaciones, y confianza en la capacidad que ella posee.

Se debe apoyar a las profesionales que aún no ejercen su profesión, ya que estas tomaron la decisión de optar por la carrera de Informática y han invertido mucho tiempo, esfuerzo y dinero, como para llegar a un trabajo y ejecutar labores que no son relacionadas con su especialidad, lo que les quita la oportunidad de sentirse satisfecha profesionalmente y queda rezagada con lo aprendido y con las tecnologías que convergen día con día.

Se recomienda instar a las estudiantes de bachillerato de secundaria por medio de talleres, charlas y conferencias el tomar en consideración la carrera de Informática como carrera

universitaria, con el propósito de despejar las inquietudes, para hacerles ver las opciones de empleos reales que existen en el mercado.

Se debe promover capacitaciones para los empleados sin distinción de género para una equidad de conocimiento con el objetivo de equiparar destrezas e intercambiar conocimientos.

Además se debe establecer reglamentos o modificar las políticas a nivel institucional, donde las empresas tomen en cuenta a las mujeres en igual condición que los hombres y se promueva su participación en el mundo laboral, donde no exista diferencia de salarios por género en un mismo puesto.

Por último, todas las organizaciones deben hacer cumplir la Ley N°7142 del 8 de marzo de 1990, LEY DE PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD SOCIAL DE LA MUJER. En esta es obligación del Estado promover y garantizar la igualdad de derechos entre hombres y mujeres en los campos político, económico, social y cultural.

BLIBLIOGRAFÍA

Diario El País. 30 julio 2008, recuperado el 12 de julio de 2013.

Ley N° 7142 del 8 de marzo de 1990. LEY DE PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD SOCIAL DE LA MUJER.

Ley N° 7169 del 1 de agosto de 1990. LEY DE PROMOCIÓN DEL DESARROLLO CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO.

http://cos.ufrj.br/shialc/content/docs/1.4_6SHIALCMartaCalderon_Paper.pdf

http://vinv.ucr.ac.cr/index.php?option=com_content&task=view&id=123&Itemid=112

<http://udd.cl/wp-content/uploads/2009/11/Rol-dela-mujer-en-la-gran-empresa-FINAL2010.pdf>

http://ulacit.ac.cr/files/careers/126_factoresqueinfluyenenladecisindelaescogenciadeingenieracomocarreraprofesionalenlasmujeres.pdf