



ULACIT

UNIVERSIDAD LATINOAMERICANA
DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA
COSTA RICA

STOP de Dupont en la empresa Envases Plásticos S. A.

COMPORTAMIENTO SEGURO

Yanin Quirós Hernández

SEMINARIO DE GRADUACIÓN | LICENCIATURA EN SALUD OCUPACIONAL

Contenido

Título: STOP de Dupont en la empresa Envases Plásticos S.A.....	3
Alcance.....	3
Introducción.....	3
Problema de investigación.....	4
Objetivos.....	5
Preguntas de Investigación:	6
Justificación	6
Marco Teórico.....	7
Ciclo de seguridad STOP.....	8
Pasos del ciclo de seguridad.....	8
La observación total y la tarjeta de observaciones STOP	9
Metodología.....	10
Capacitación	10
Implementación.....	11
Análisis de datos.....	11
Modalidad de investigación.	12
Los reportes virtuales:.....	12
Población y Muestra.	12
Presentación y Análisis de Resultados.....	13
Primera fase del programa	13
Capacitación	13
Segunda Fase del programa	14
Implementación.....	14
Tercera fase	15
Análisis de datos.....	15
Estadísticas	16
Conclusiones.....	18
Recomendaciones.....	18
Anexos.....	0
1. Análisis de madurez según la cultura de seguridad en Envases Plásticos S.A. 0	
2. Organigrama de jerarquía del programa	1

3.	Lista verificación STOP.....	2
4.	Reporte de participación mensual.....	3
5.	Base de datos de actos y condiciones inseguras por categoría	0
6.	Estadísticas	0

Tema: Comportamiento seguro

Título: STOP de Dupont en la empresa Envases Plásticos S.A

Fecha de inicio: octubre 2021

Alcance

Este proyecto se desarrollará en todas las áreas de producción de la empresa Envases Plásticos S.A

Introducción

La salud ocupacional es indispensable en todas las empresas ya que su mayor objetivo es mantener un bienestar en la salud física y mental de las personas, mediante la capacitación, la gestión de la prevención de los peligros y riesgos laborales para lograr disminuir los incidentes laborales presentes en la organización.

El mayor reto de un buen sistema de gestión es mantener una mejora continua, aun cuando parece que ya no se puede mejorar. Por esta razón en la empresa Envases Plásticos S.A se realiza un diagnóstico profundo mediante auditorias para encontrar deficiencias no tan evidentes del sistema dando como resultado una identificación de debilidades las cuales se analizan y se toma la decisión de establecer como plan de acción la implementación de un programa que incentive el comportamiento seguro de manera colectiva, es decir que no solo involucre al personal operativo sino también a gerencias y lideres de los diferentes procesos de la empresa.

Se decide implementar el programa STOP de DUPONT, este programa se basa en un análisis mediante la observación y concientización que incentiva al personal a corregir condiciones o actos inseguros, que genere un cambio en la cultura preventiva dándoles la capacidad de reportar e identificar de manera automática no solo las practicas inseguras también las prácticas seguras.

“Stop son las siglas de Seguridad en el Trabajo por la Observación Preventiva”, fue un programa desarrollado e implementado en cinco plantas de DuPont a mediados de los años 60 y fue actualizado en el año 2007 y hoy día comparten dicho conocimiento con otras empresas. El éxito de este programa es que involucra tanto a supervisores como

empleados y su principal objetivo es ayudarlos a que reconozcan y eliminen las condiciones y actos inseguros, que son la principal causa de los incidentes en el trabajo. Byrd, Herbert, (2007)

La primera fase de este proyecto inicia por la capacitación de los líderes de cada proceso en las siete unidades del programa, una vez que se finalice esta etapa los líderes serán los formadores de los supervisores STOP quienes llevarán la práctica del programa a cada una de sus áreas según van desarrollando cada nivel.

La segunda fase del programa iniciará con una reunión previa a la implementación en campo de las observaciones y el reporte de cada una de estas que involucra tanto a líderes como supervisores. Cada observación será reportada mediante una herramienta que permita el reporte oportuno de los participantes y generará evidencia tanto de las condiciones como los actos inseguros que identificaron durante la práctica del programa, también nos dará índices que nos indique la situación actual en la empresa y de qué manera este programa logra crear participación de los líderes de procesos y un cambio en el comportamiento seguro de los colaboradores de Envases Plásticos S.A

Problema de investigación

La empresa Envases Plásticos S.A., es una empresa dirigida al diseño y fabricación de tubos colapsibles de aluminio, moldeo de tapas plásticas y moldeo de envases plásticos por extrusión. Esta empresa se divide en áreas de Producción, Bodegas, Mantenimiento, Calidad, Administración, entre otras. Cada una de estas áreas cuenta con diversos puestos donde se presentan un gran número de peligros y riesgos que pueden afectar a los trabajadores durante el desarrollo de sus actividades laborales diarias.

Envases Plásticos S.A mantiene un sistema integrado de gestión activo y entre su política integrada de calidad, inocuidad y salud ocupacional mantiene un compromiso en la mejora continua, en el cumplimiento legal, en la gestión y prevención de riesgos. Este compromiso da como resultado en el área de salud ocupacional que los índices de incidentes de la empresa sean sumamente bajos, ya que se han enfocado en crear una cultura de prevención de riesgos en su personal operativo.

Sin embargo, a pesar de esto se trata de mantener una mejora continua; se realiza un diagnóstico de parte de salud ocupacional y se logran identificar deficiencias en el sistema como:

- Condiciones inseguras no reportadas
- Herramientas de trabajo inapropiadas
- Mal uso o mal estado del equipo de protección personal
- Equipo de protección personal inexistente o no correspondiente al área
- Puestos de trabajo con problemas de ergonomía
- Algunos líderes no involucrados en la parte de salud y seguridad de su personal.

Por esta razón se propone implementar un programa de concientización del comportamiento seguro basado en el programa STOP de DUPOND. Dicho programa será un beneficio para la empresa, ya que podrá involucrar a todos los líderes de cada área en temas de salud ocupacional generando responsabilidad y mejorando su desempeño en el comportamiento seguro de su área, también ayudará a prevenir y a corregir diferentes actos o condiciones inseguras dentro de la empresa mediante la recopilación de información durante las observaciones del programa reportadas, generando evidencia que les permita tomar decisiones en pro de la salud y seguridad.

Objetivos

1. Implementar el programa STOP de DUPOND en la empresa Envases Plásticos S.A mediante la capacitación y concientización de los líderes de cada área, incentivando el comportamiento seguro y previniendo incidentes.
2. Desarrollar un método que involucre al personal en la identificación y reporte de actos y condiciones inseguras para evitar incidentes laborales en la empresa Envases Plásticos S.A
3. Desarrollar indicadores que indiquen el involucramiento de los líderes y la influencia del programa STOP en el comportamiento seguro del personal de la empresa Envases Plásticos S.A

Preguntas de Investigación:

¿Se puede generar un cambio en la cultura de seguridad en los líderes de Envases Plásticos S.A con la implementación del programa STOP?

¿Influye el programa STOP en el comportamiento del personal operativo de Envases Plásticos S.A?

Justificación

Al implementar el programa STOP de DUPONT por la Observación Preventiva en las diferentes plantas de la empresa Envases Plásticos S.A., nos genera un programa que nos permita medir la probabilidad y la incidencia en la que los trabajadores puedan tener un incidente por condiciones o situaciones peligrosas no reportadas.

Se demuestra que durante el desarrollo de dicho programa, se logra identificar las diferentes situaciones de peligro y riesgos presentes en la empresa, que se logre identificar y realizar las campañas o capacitaciones que podrían reducir la probabilidad de ocurrencia de un incidente y lo más importante es que; con este programa se puede incentivar el involucramiento y medir el grado de la responsabilidad en temas de salud y seguridad de los líderes de los diferentes procesos y áreas de la, se logrará también identificar si los colaboradores mantienen y poseen las diferentes herramientas y equipos necesarios para poder realizar sus diferentes actividades de manera segura.

Antes de implementar el programa se hará lo siguiente:

- Se capacitará a los líderes para que comprendan y puedan aplicar las observaciones STOP correctamente.
- Se les comunicará a los colaboradores mediante una campaña la implementación del programa.

De esta manera todos podrán ser conscientes de su papel en el programa, podrán reconocer los posibles actos y condiciones inseguras, generando así una cultura de Prevención.

Marco Teórico.

El programa STOP se basa principalmente en definir los comportamientos que se vuelven objetivos para analizar, observar y corregir en el momento, de esta manera se identifican los diferentes riesgos que están presentes en los diferentes puestos existentes.

STOP genera una concientización de que la seguridad es una responsabilidad colectiva. Está diseñado para que tanto los trabajadores y los líderes de la empresa vean la seguridad de una manera diferente, que se convierta en una cultura y que se vigilen mutuamente. DSS Sustainable Solutions (s.f)

La base del programa STOP está en sus nueve principios que llevaron a la empresa a convertirse en una referencia en el desempeño de la salud y seguridad de las empresas, estos han demostrado generar una reducción de los incidentes con los siguientes enunciados: Byrd, Herbert, (2007)

1. Todas las lesiones pueden ser prevenirse
2. La participación de todos los miembros de la empresa es esencial.
3. La gerencia es responsable de prevenir lesiones.
4. Todas las exposiciones a riesgos pueden ser evitables.
5. Capacitar a los colaboradores para trabajar con seguridad es importante.
6. Trabajar con seguridad es una condición para contratar.
7. Las observaciones de seguridad es una obligación.
8. Todas las deficiencias deben corregirse a la brevedad posible.
9. Se debe promover la seguridad fuera del área de trabajo.

Este programa cuenta tres puntos fundamentales:

- *La capacitación enfocada en la socialización;* durante este punto del programa los líderes entenderán los objetivos del Programa y se considerarán los protagonistas.
- *Las actividades campo;* Los líderes de cada área practicarán lo aprendido de las capacitaciones del STOP en las áreas de trabajo de sus compañeros y en sus áreas y al mismo tiempo se llenarán las tarjetas STOP y se pondrá en práctica los reportes formales.

- *Las reuniones periódicas;* se establecerá que después de sus actividades de aprendizaje y de implementación del programa, el administrador del programa coordinará una reunión bimensual, es esta reunión se discutirá lo que se ha aprendido y sus experiencias.

El verdadero beneficio del programa STOP® está en la conversación, ya que no hay observación sin una conversación y entender el porqué.

Ciclo de seguridad STOP

La herramienta que nos brinda este programa desde el entrenamiento en el Programa STOP es este ciclo, se trata de una serie de cinco pasos que ayudará al líder a mejorar su conciencia y a aplicar el programa:

Este ciclo es un instructivo de cómo utilizar sus conocimientos basados en seguridad, de una forma lógica.



Pasos del ciclo de seguridad

1. **Decide;** el cambio inicia en cada persona. Se debe entender que la seguridad va primero, debe existir ese compromiso de aplicar en todo momento la seguridad.
2. **Deténgase;** Se debe pensar en el área de trabajo y los trabajos que se realizan.
3. **Observe;** la o las personas que realizan el trabajo y se debe aplicar la observación total.
4. **Actúe;** no se puede realizar una observación sin una conversación, se debe resaltar las prácticas seguras y corregir una conducta insegura.
5. **Reporte;** Este paso se realiza en oficina, nunca en el área de observación, se marcan las casillas de la tarjeta de observación y se procesa. Ver anexo 3

La observación total y la tarjeta de observaciones STOP

La observación total es una técnica del programa que se basa en la utilización de todos los sentidos para determinar si hay alguna variación fuera de lo normal en el área o proceso, se trata de:

MIRAR (AAAA):	Arriba, Abajo, Atrás, Adentro
ESCUCHAR	Ruidos no habituales
OLER	Olores no habituales
SENTIR	Temperaturas y las vibraciones no habituales

La tarjeta STOP, se convierte en un instrumento que pone en práctica la observación de los actos y condiciones ya sean seguras o inseguras. Esta cuenta con apartados para que el líder registra la observación según su criterio. La lista de control se divide en los siguientes puntos:

- Reacciones de las personas.
- Posiciones de las personas.
- Equipo de Protección Personal
- Herramientas y equipos
- Procedimientos
- Estándares
- Condiciones de herramientas, áreas de trabajos y estructuras. Ver anexo 3

Metodología

Para realizar este proyecto se recopila información, mediante la búsqueda de información en internet de proyectos en la página de DU PONT relacionada al programa STOP en temas de prevención, actos y condiciones inseguras.

También se analiza información recabada mediante auditorias de seguridad que se realizaron en todos los departamentos de Envases Plásticos S.A, se realizó un resumen de las condiciones y necesidades en los diferentes departamentos y que conllevan a un plan de trabajo en donde se incluye la implementación del programa STOP de Dupont en Envases Plásticos S.A. Byrd, Herbert, (2007)

El Proyecto de desarrolla en tres etapas:

Capacitación

- ✓ Se contrata una empresa externa para capacitar a los administradores del programa que serían la Gerencia general y Jefe del departamento de salud ocupacional de Envases Plásticos S.A. Estos serán “capacitador de capacitadores” ya que tendrán la tarea de capacitar a los gerentes de cada área quienes a su vez capacitarán a los supervisores.
- ✓ Una vez que los líderes sean capacitados a estos se les asignarán un grupo de supervisores a quienes deberán capacitar en los contenidos del programa y guiarlos en las prácticas de las observaciones de campo.
- ✓ Las capacitaciones consisten en siete sesiones que consisten en:
 - Una reunión introductoria. Presentación del programa y entrega de materiales.
 - Unidad 1: Introducción al programa STOP
 - Unidad 2: El equipo de protección.
 - Unidad 3: Nuevas formas de ver la seguridad; Posiciones de las personas, herramientas y equipos.
 - Unidad 4: Como mejorar sus habilidades; Procedimientos, mantenimiento y relaciones con las personas.
 - Unidad 5: Realizar observaciones formales de la seguridad STOP.
 - Unidad de repaso: Refrescamiento de conceptos y técnicas de STOP.

Implementación

Una vez que se termine la etapa de capacitación se organizará una reunión en donde se establecerán: los equipos de observación y las áreas a observar.

Estos deberán hacer el reporte de su participación mediante el formulario virtual “STOP cards” establecido para dicho programa.

Análisis de datos

Una vez que finalice el mes se realizara una recopilación de los datos generados en el formulario y se integrarán en la base de datos llamada “Stop Card Monthly” en este se reporta los participantes, la cantidad de observaciones reportadas, su participación en reuniones y las categorías que generaron actos inseguros en el reporte de las tarjetas de STOP virtuales. Ver anexo 4 y 5.

Cada una de estas situaciones reportadas generará a su vez un plan de trabajo que lleve la empresa a un programa de trabajo enfocado en la prevención, la mejora continua y un avance de la empresa en la curva de Bradley. Ver anexo 1.

Lo que se espera de los análisis es:

- Ver una participación constante en el programa de los líderes y supervisores.
- Que al inicio del programa se reporten muchos actos y condiciones inseguras.
- Con los meses de implementar el programa disminuyan los actos y condiciones inseguras.
- Que el personal sea más participativo en el programa y en el comportamiento seguro colectivo.

Modalidad de investigación.

La modalidad que se utilizará será:

Los reportes virtuales:

Debido a que la empresa posee 3 plantas en el país y no se puede obtener información en sitio, se establece un formulario digital, cuyo reporte se hará a través formularios Google, este llegará de manera directa al administrador del programa que será el encargado SySO y generará una base de datos que será analizada mensualmente.

Con estos datos al mismo tiempo se le dará seguimiento a las necesidades encontradas en los reportes y los índices.

Población y Muestra.

En este proyecto la población que participará en la implementación del programa será el 100% de los líderes de las diferentes áreas de la empresa, un total de 27 personas serán que se distribuyen según el organigrama del programa. Ver anexo 2.

El muestreo será un total de 25 observaciones mensuales, que se distribuirán en las diferentes áreas según se establezca en la reunión del comité STOP.

Presentación y Análisis de Resultados

Primera fase del programa

Capacitación



Imagen 2 Finalización del curso

Se logra capacitar al 100% de los gerentes a través de una empresa externa, quienes a su vez pasan a ser capacitador de capacitadores, su mayor objetivo es pasar los conocimientos adquiridos a los diferentes supervisores de las diferentes áreas.

Durante este proceso de capacitación se realizaron prácticas en campo, mientras se desarrollaban las unidades del programa.

De manera bilateral se organizó una campaña para dar a conocer el programa en las diferentes plantas, mediante objetos que hacen alusión al programa y afiches publicitarios, de esta manera llegar así al 100% de los colaboradores.



Imagen 3

tarjeta de práctica de campo STOP



Imagen 4 Campaña del programa STOP

Segunda Fase del programa

Implementación

La segunda fase consistía en el proceso de implementación. Se inició estableciendo los equipos (parejas) de observación y las áreas a observar.

Quedando un total de 12 equipos y un cronograma de observación para los meses de octubre y noviembre.

Cronograma Tibás					IntraPac
■ Octubre					
Grupo 1	2	3	4	5	
MISCELANEOS	TALLER P.	INYECCIÓN	ALUMINIO	MANTENIMIENTO	
PET	CALIDAD	ETIQUETADO	BODEGA	SOPLADO	
	6	7			
	MISCELANEOS	SOPLADO			
	ALUMINIO	MANTENIMIENTO			
■ Noviembre					
Grupo 1	2	3	4	5	
ALUMINIO	PET	CALIDAD	TALLER P.	MISCELANEOS	
BODEGA	SOPLADO	INYECCIÓN	ETIQUETADO	MANTENIMIENTO	
	6	7			
	SOPLADO	MANTENIMIENTO			
	BODEGA	PET			

Imagen 5 Ejemplo de cronograma STOP

Tercera fase

Análisis de datos

Se analizan los reportes de la tarjeta virtual de STOP y la base de datos que se genera dando lo siguientes datos.

Participación de los líderes

Octubre

Este fue el mes de inicio del programa tuvimos una participación del 100% de los líderes en la primera reunión de coordinación de implementación. Se les explica la dinámica, los equipos y las áreas a observar.

Sin embargo, solo tuvimos un 87% de participación al implementar las observaciones y los reportes virtuales. Al indagar la razón, la respuesta fue que se les hacía difícil coordinar con la pareja para hacer la observación.

Debido a esto en el mes de noviembre cambiamos la modalidad de parejas y hacerlo individual.

Noviembre

Segundo mes de implementado el programa, las observaciones se aplican de manera individual. Tuvimos 100% de participación en la reunión de coordinación y la participación y los reportes virtuales suben a un 97%.

Evidenciando que la coordinación para realizar la observación en parejas dificultaba la participación y el cambio de hacerlas de manera individual nos muestra una mejoría.

Estadísticas

Resultados de las observaciones del mes de octubre:

Este mes los índices de actos y condiciones inseguras se establecen en su mayoría en las posiciones de las personas, procedimientos, área de trabajo estructuras, equipos y las reacciones de las personas.

STOP Cards by Category (unsafe)

Octubre

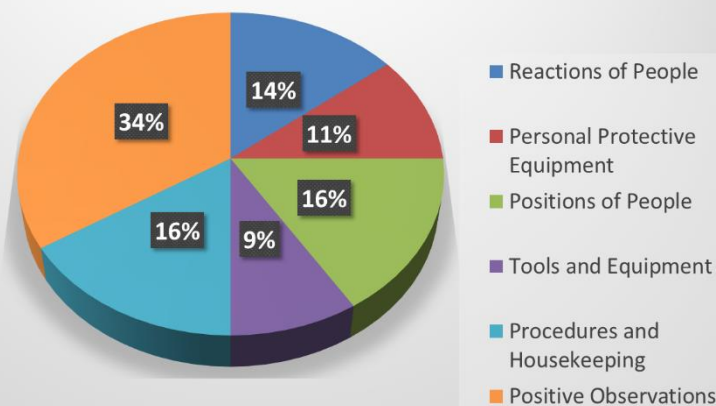
Observation Type	Week #1	Week #2	Week #3	Week #4	Week #5	Totals
Reactions of People	1	1			6	8
Personal Protective Equipment	1	1	2	1	1	6
Positions of People	1			1	7	9
Tools and Equipment	1			1	3	5
Procedures and Housekeeping					9	9
Positive Observations	1	1	2	2	13	19
Observation Type Totals	5	3	4	5	39	56
Employee Totals	1	2	2	9	20	34

En las posiciones de las personas predominaban atrapado entre, golpearse con y las posiciones incómodas.

En las reacciones de las personas predominan cambiar de posición, reacomodar el trabajo y detener el trabajo.

En el área de trabajo estructuras y equipos predominan las malas condiciones y el orden y la limpieza. Ver anexo 6.

STOP CARD MONTHLY SUMMARY



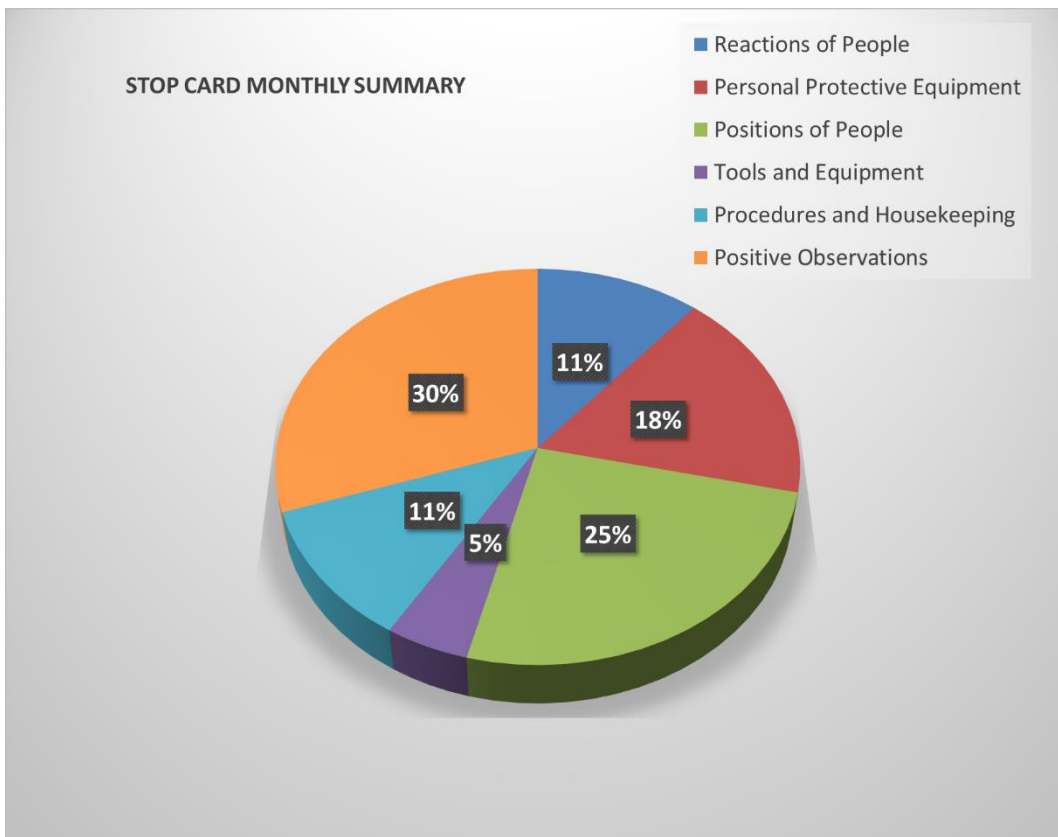
Resultados de las observaciones del mes de noviembre:

En este mes se obtiene un enfoque muy marcado en las posiciones de las personas en donde predominan las caídas y las posiciones incómodas. Ver anexo 6

STOP Cards by Category (unsafe)

November

Observation Type	Week #1	Week #2	Week #3	Week #4	Week #5	Totals
Reactions of People			5	2		7
Personal Protective Equipment	2		4	5		11
Positions of People	3	4	1	8		16
Tools and Equipment	1			2		3
Procedures and Housekeeping		2		5		7
Positive Observations	4	4	4	7		19
Observation Type Totals	10	10	14	29	0	63
Employee Totals	0	0	0	0	0	0



Conclusiones

Con la implementación del programa se beneficia la integridad física de los colaboradores y se obtiene un mayor compromiso de los líderes, estos últimos velarán que sus colaboradores realicen las actividades de manera segura.

Estas observaciones evidenciaron los mismos riesgos y peligros que se identificaron en la última actualización de la matriz de riesgos que se realizó en el mes de agosto.

Los riesgos que más predominan son los de ergonomía, esto por la naturaleza de la actividad que se desarrolla en la empresa. Muchos de sus puestos operativos son extremadamente estáticos, con movimiento repetitivos, posiciones incómodas y se suma el problema de la sobreproducción que se genera en las plantas para cubrir los pedidos del cierre del año.

Recomendaciones

1. La más importante es que el programa STOP se mantenga en la empresa, hasta que se establezca como una cultura colectiva.
2. Establecer un programa de ergonomía y pautas activas sobre todo en las áreas más problemáticas.
3. Mantener un seguimiento a las acciones correctivas y preventivas que se establecen para gestionar los riesgos y peligros identificados.

Referencias bibliograficas

Byrd, Herbert, (2007) "A Comparison of Three Well Known Behavior Based Safety Programs: DuPont STOP Program, Safety Performance Solutions and Behavioral Science Technology". Thesis. Rochester Institute of Technology. Accessed from <https://scholarworks.rit.edu/theses/686>

Consejo de Salud Ocupacional (2019) Estadísticas de Salud Ocupacional https://www.cso.go.cr/documentos_relevantes/consultas/Estadisticas%20Salud%20Ocupacional%202019.pdf

G. Castro (2020) "Propuesta de diseño del programa STOP y ECO mediante la metodología de DUPONT en el periodo 2020 para una empresa del sector petrolero". <https://repositorio.uisek.edu.ec/bitstream/123456789/3968/1/TESIS%20GINA%20CASTRO%20COMPLETA.pdf>

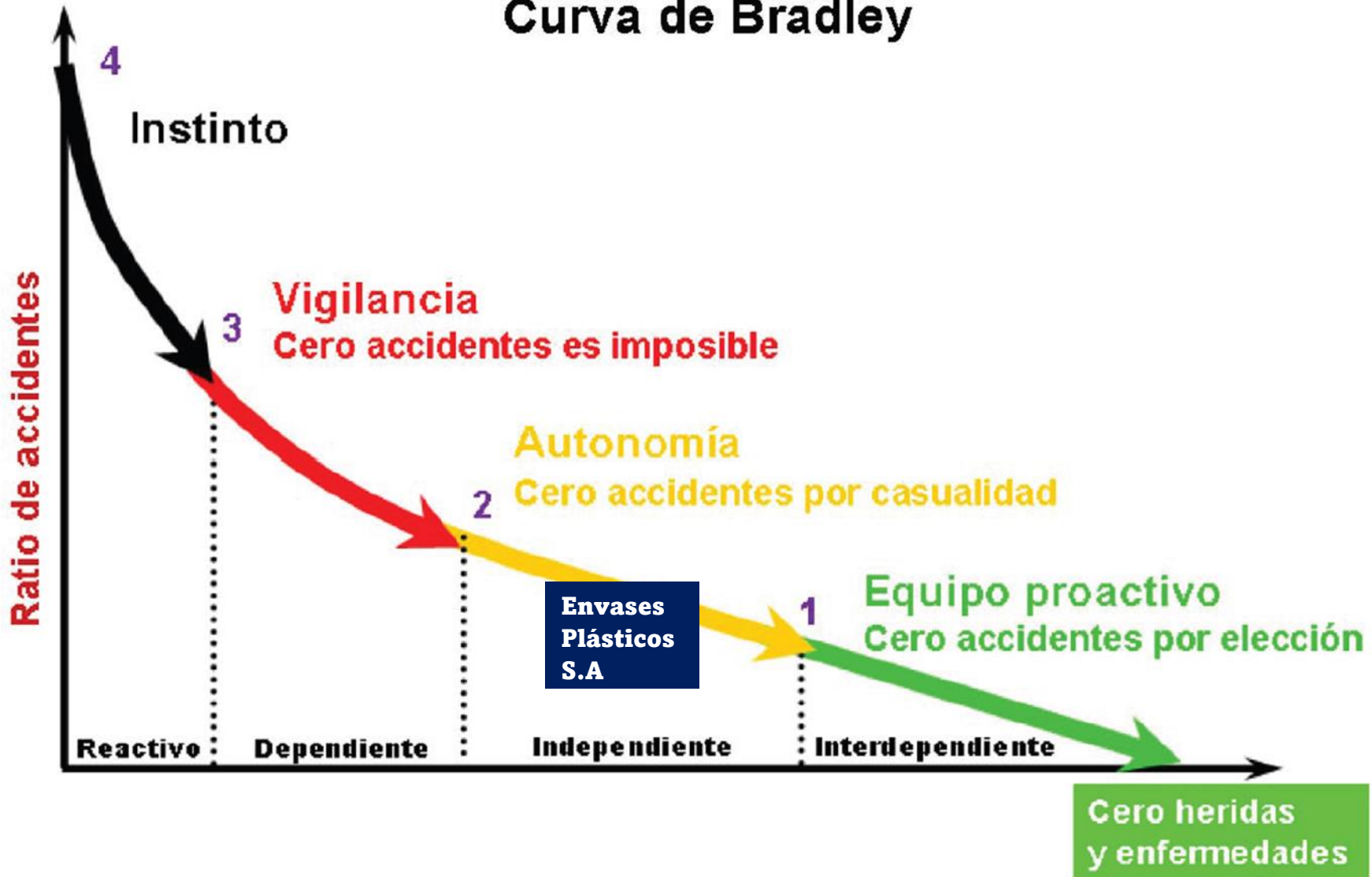
Ortiz Carvajal, M. Á. (2016-12-02). Tesis. Recuperado a partir de <http://repositorio.ug.edu.ec/handle/redug/21540>

DSS Sustainable Solutions (s.f) Strengthen Your Safety Culture with STOP. <https://www.dsslearning.com/dss-stop/>

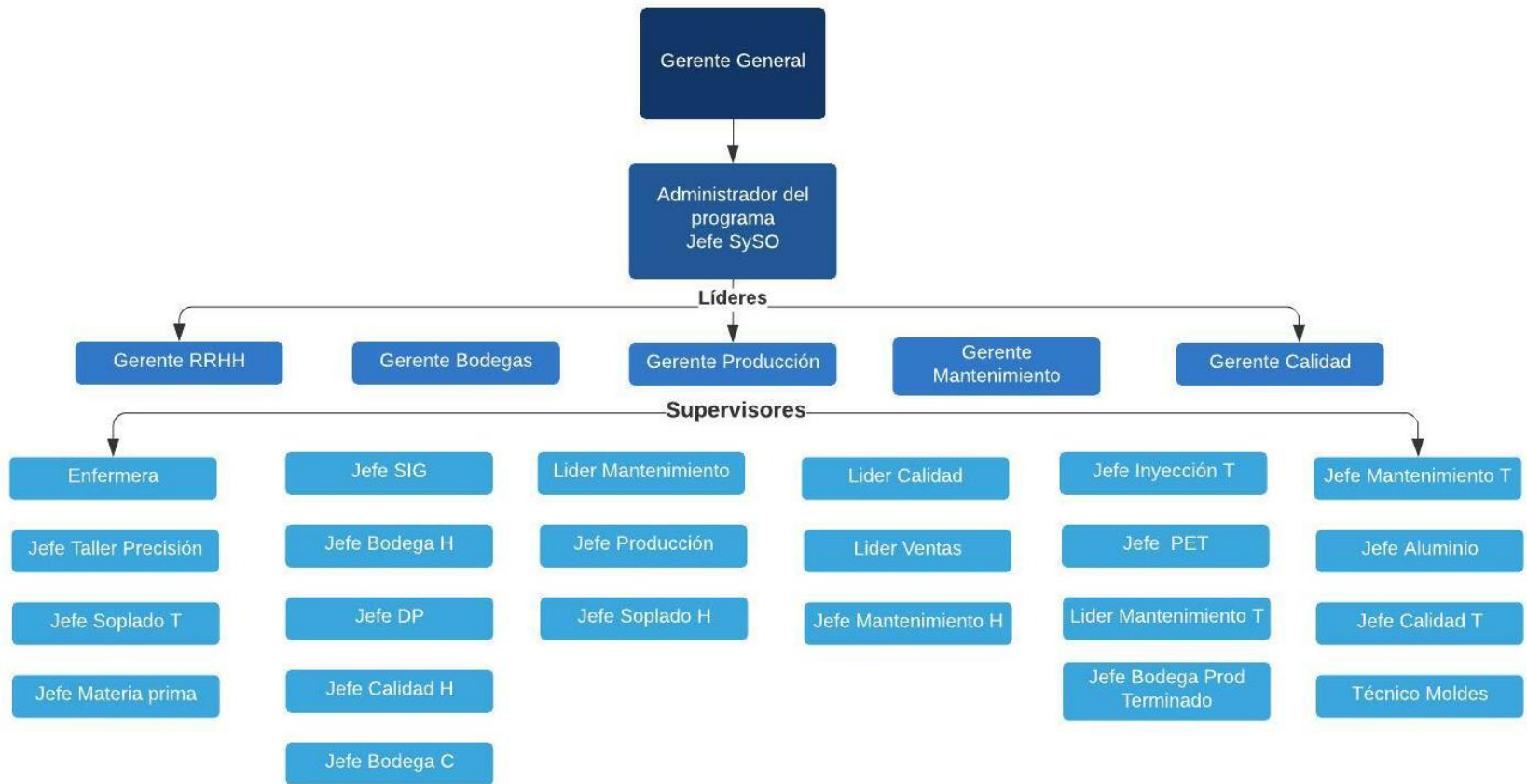
Anexos

1. Análisis de madurez según la cultura de seguridad en Envases Plásticos S.A.

Curva de Bradley



2. 2. Organigrama de jerarquía del programa



3. Lista verificación STOP

CICLO DE OBSERVACIÓN DE LA SEGURIDAD STOP™			
DECIDE		REPORTA	
STOP <small>GET SAFETY GOING</small>		ACTÚA	
DETENTE		OBSERVA	
Lista verificación de observación STOP			
Acciones			
Inseguro	Seguro	Inseguro	Seguro
Reacciones de las personas		Equipo de protección	
	Ajustar el EPP		Cabeza
	Cambio posición		ojos
	Reacomoda el trabajo		cara
	Detiene el trabajo		oídos
	Coloca tierras		Brazos y manos
	Realiza bloqueo		Torso
			Piernas y pies
Inseguro	Seguro	Inseguro	Seguro
Posiciones de las personas		Herramientas y equipos	
	Golpearse contra o con objetos		Adecuados para el trabajo
	atrapado en o entre objetos		Usadas en forma correcta
	Caídas		En condiciones seguras
	Contacto con temperaturas extremas	Procedimientos	
	Contacto con electricidad		Accesibles
	Inhalar o absorber sustancias peligrosas		Adecuados
	Movimientos repetitivos		Conocidos
	Posiciones incómodas Posturas estáticas		Comprendidos
			Respetados
		Orden (Estándar)	
			Conocidos
			Comprendidos
			Respetados

Lista verificación de observación STOP			
ELIMINAR CONDICIONES DE INSEGURIDAD...PREVENIR LESIONES		CICLO DE OBSERVACIÓN DE LA SEGURIDAD STOP™	
DECIDE		REPORTA	
STOP <small>GET SAFETY GOING</small>		ACTÚA	
DETENTE		OBSERVA	
Inseguras	Seguras		
Condiciones			
Herramientas y equipos		Actos seguros	
	Adecuados al trabajo		
	En condiciones seguras		
Área de trabajo y estructuras		Actos inseguros	
	Limpias		
	Ordenadas		
	Adecuados al trabajo		
	En condiciones seguras		
Entorno		Nombre	
	Limpio		
	Ordenado		
	En condiciones seguras		
		Fecha	
		Área	
		Turno	
		No de personas contactadas _____	
		No de personas observadas _____	

5. Base de datos de actos y condiciones inseguras por categoría
STOP Cards by Category (unsafe)

October 2021

Observation Type	Week #1	Week #2	Week #3	Week #4	Week #5	Totals
Reactions of People						0
Personal Protective Equipment						0
Positions of People						0
Tools and Equipment						0
Procedures and Housekeeping						0
Positive Observations						0
Observation Type Totals	0	0	0	0	0	0
Employee Totals	0	0	0	0	0	0

Safety Comm. Meeting = 0

6. Estadísticas



Fin del documento